

Государственное автономное профессиональное
образовательное учреждение Свердловской области
«Уральский радиотехнический колледж им. А.С. Попова»
(ГАПОУ СО УРТК им. А.С. Попова)

**ОТЧЕТ О САМООБСЛЕДОВАНИИ
ГАПОУ СО УРТК ИМ. А.С.ПОПОВА
за 2022 год**

Екатеринбург, 2023

1. Общие вопросы

Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Свердловской области «Уральский радиотехнический колледж им. А.С. Попова» является унитарной некоммерческой организацией, созданной Свердловской областью в целях обеспечения реализации предусмотренных законодательством Российской Федерации полномочий органов государственной власти Свердловской области в сфере образования.

Предметом деятельности колледжа является осуществление образовательной деятельности по подготовке квалифицированных рабочих или служащих и специалистов среднего звена.

Учредителем и собственником имущества колледжа является Свердловская область.

Колледж создано приказом Министра трудовых резервов СССР от 23 января 1952 г. № 17 на базе Свердловского индустриального техникума трудовых резервов СССР. Решением Свердловского областного Совета народных депутатов от 13.03.1959 г. № 150 учреждению присвоено имя изобретателя радио Александра Степановича Попова.

Полное наименование учреждения - государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Свердловской области «Уральский радиотехнический колледж им. А.С. Попова»

Сокращенное наименование учреждения - ГАПОУ СО УРТК им. А.С. Попова.

Тип учреждения - автономное учреждение.

Тип образовательной организации - профессиональная образовательная организация.

Место нахождения учреждения, постоянно действующего исполнительного органа: 620131, Свердловская область, г. Екатеринбург, ул. Крауля, д. 168.

Фактические адреса:

620131, Свердловская область, г. Екатеринбург, ул. Крауля, д. 168;

625356, Свердловская область, г. Качканар, 4-й микрорайон, д. 44-а;

623385, Свердловская область, г. Полевской, ул. Партизанская, д. 38.

Телефон/факс: (343) 242-50-64; e-mail: radio-college@urtt.su; сайт - www.urtt.ru

Имущество закреплено за колледжем на праве оперативного управления в порядке, установленном законодательством Российской Федерации и Свердловской области. Земельные участки, необходимые для достижения колледжем своих уставных целей, предоставлены ему на праве постоянного (бессрочного) пользования.

Колледж владеет, пользуется и распоряжается закрепленным за ним имуществом в соответствии с его назначением, уставными целями своей деятельности и решениями собственника имущества колледжа в рамках, установленных законодательством Российской Федерации и Свердловской области.

Недвижимое имущество колледжа и филиалов - это пять земельных участков (один из них в г. Полевском), 23 здания и сооружения, наличие которых обеспечивает стабильность и безопасность образовательной деятельности, в том

числе 5 учебных корпусов, общежитие, физкультурный корпус с лыжной базой, хозяйственный корпус с мастерскими и школой бокса, канализационно-насосная станция, трансформаторная подстанция, тепловый пункт, стадион, сети электрические, внешние сети водоснабжения и водоотведения, иные системы жизнеобеспечения.

Общая площадь зданий, закрепленных за колледжем и его филиалами на праве оперативного управления, составляет 18173,0 кв.м., из которых учебные площади составляют 14652,0 кв.м., учебно-вспомогательные - 4767,4 кв.м., жилая площадь (общежитие) - 1536,0 кв.м.

Арендованная учебная площадь в Качканарском филиале колледжа составляет 807 кв.м.

Колледж осуществляет свою деятельность на основании бессрочной лицензии от 12.09.2013 №17482, выданной Министерством общего и профессионального образования Свердловской области.

Образовательные программы, реализуемые в колледже, прошли государственную аккредитацию (свидетельство о государственной аккредитации от 20 июня 2019 № 9530, выданное Министерством образования и молодежной политики Свердловской области).

Колледж осуществляет образовательную деятельность в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации, Гражданским кодексом Российской Федерации, другими кодексами Российской Федерации, Указами Президента Российской Федерации, постановлениями Правительства Российской Федерации, нормативными правовыми актами Министерства Просвещения Российской Федерации, Министерства образования и молодежной политики Свердловской области, требованиями Федеральных образовательных стандартов среднего профессионального образования, Уставом ГАПОУ СО УРТК им. А.С. Попова, локальными актами колледжа.

Структуру органов управления в колледже образуют:

- Наблюдательный совет,
- Директор,
- Общее собрание работников и представителей обучающихся,
- Совет автономного учреждения,
- Педагогический совет,
- Попечительский совет.

2. Образовательная деятельность

В настоящее время колледж реализует образовательные программы среднего профессионального и дополнительного образования. Также осуществляется профессиональная подготовка и повышение квалификации по направлениям специальностей среднего профессионального образования.

Код и наименование специальности по перечню		Программа подготовки	Базовое образование	Форма обучения
40.02.01	Право и организация социального обеспечения	базовая	основное общее; среднее общее	заочная
54.02.01	Дизайн (по отраслям)	базовая	основное общее;	очная
38.02.03	Операционная деятельность в логистике	базовая	основное общее; среднее общее	заочная очная
10.02.04	Обеспечение информационной безопасности телекоммуникационных систем	базовая	основное общее;	очная
11.02.01	Радиоаппаратостроение	базовая углубленная	основное общее; среднее общее	заочная очная
11.02.02	Техническое обслуживание и ремонт радиоэлектронной техники (по отраслям)	базовая	основное общее;	очная
11.02.16	Монтаж, техническое обслуживание и ремонт электронных приборов и устройств	базовая	основное общее;	очная
09.02.03	Программирование	базовая	основное общее; среднее общее	заочная очная
09.02.02	Компьютерные сети	базовая	основное общее; среднее общее	заочная очная
09.02.01	Компьютерные системы и комплексы	базовая	основное общее;	очная
09.02.04	Информационные системы (по отраслям)	базовая	основное общее; среднее общее	заочная очная
09.02.05	Прикладная информатика (по отраслям)	базовая	основное общее;	Очная
09.02.06	Сетевое и системное администрирование	базовая	основное общее;	Очная
09.02.07	Информационные системы и программирование	базовая	основное общее;	Очная
09.01.02	Наладчик компьютерных сетей	базовая	основное общее;	Очная
09.01.03	Мастер по обработке цифровой информации	базовая	основное общее;	Очная

3. Кадровое обеспечение образовательного процесса

Численность штатных педагогических работников участвующих в реализации программ подготовки специалистов среднего звена - 109 чел., что составляет 65% от общей численности работников.

44% преподавателей колледжа имеют высшее профессиональное образование. Ученую степень кандидата наук имеет 3 работника колледжа.

Многие работники колледжа отмечены государственными и другими наградами за большой вклад по подготовке специалистов:

- Звание «Заслуженный учитель РФ» - 1 человек;
- Звание и знак «Почетный работник СПО РФ» - 7 человек;
- Почетная грамота Министерства образования РФ - 8 человек.

Доля педагогических работников, имеющих:

- высшую категорию 42 человек (38,53 %);
- первую категорию 43 человека (39,45 %).

4. Качество подготовки специалистов

Количество выпускников, закончивших обучение по программам подготовки специалистов среднего звена среднего профессионального образования в 2022 году: всего - 409 чел, из них

по очной форме обучения - 375 чел.,

по заочной форме обучения - 34 чел.

Диплом о среднем профессиональном образовании получили 409 человек, т.е. 100% выпускников. Качество защиты выпускных квалификационных работ составило 18,9 %, 49 выпускник защитили выпускные квалификационные работы на «хорошо» и «отлично».

Количество выпускников, получивших диплом «с отличием» - 28 чел., 6,8 %.

Результаты государственной итоговой аттестации выпускников за 5 лет

Показатель	Год выпуска				
	2018	2019	2020	2021	2022
Количество выпускников	291	343	256	415	409
Количество выпускников, получивших диплом только с оценками отлично и хорошо, (чел / %)	61/21,0	52/15,2	48/18,8	24/5,8	49/18,9
Количество выпускников, получивших диплом «с отличием» (чел / %)	40/10,7	37/10,7	30/11,7	24/0,05	28/6,8

По всем специальностям радиотехнического, информационного и электронного профиля заключены долгосрочные договоры с предприятиями и организациями Урала и Сибири о производственной практике студентов и последующем трудоустройстве. Это небольшие организации и такие крупные предприятия, как: Уральский оптико-механический завод, Уральский электромеханический завод, Уральское производственное предприятие

«Вектор», Научно-производственное объединение «Автоматика», Машиностроительный завод им. М.И. Калинина, Уральский приборостроительный завод, Уральский завод гражданской авиации, Белоярская АЭС, ООО «Прософт-Системы», АО «НПК «ВИП», ООО «НАГ», ООО «Инсис», Качканарский ГОК «Ванадий», ООО «ITM Холдинг», другие предприятия радиоэлектронной, информационной, приборостроительной и оборонной направленности, сервисные центры сотовой телефонии городов Екатеринбург, Полевской, Качканар.

По специальностям 38.02.03 «Операционная деятельность в логистике» и 09.02.05 «Прикладная информатика» заключены договоры с торговыми, информационными, страховыми, консалтинговыми компаниями, которым требуются менеджеры-логисты и техники-информатики с углубленной подготовкой в области экономики, хозяйственно-правовой деятельности и с хорошей компьютерной подготовкой.

Анализ трудоустройства выпускников за последние три года показал, что 90-95% выпускников колледжа были трудоустроены, из них по полученной специальности - 87-93%. Призваны в ВС РФ 8-10 %, продолжают образование в ВУЗах 3-5% выпускников.

5. Учебно-методическое обеспечение образовательного процесса

Координацию всей учебно-методической работы осуществляет Методический совет колледжа, ориентированный на решение следующих задач:

- определение перспективных направлений развития колледжа в области учебно-методической деятельности;
- методическое обеспечение образовательного процесса;
- участие в Национальных проектах;
- организация повышения квалификации и аттестация педагогических работников.

Для реализации задач учебно-методической работы в колледже сформированы и работают цикловые методические комиссии. Учебно-методические материалы создаются для обеспечения качества учебного процесса, формирования личностных качеств студентов, которые обеспечивают им активную жизненную позицию и профессиональную самостоятельность. Учебно-методические материалы разрабатываются преподавателями в рамках реализации ОПОП по специальности, рецензируются, и утверждаются методической службой. Учебно-методическая работа преподавателей направлена на обеспечение самостоятельной деятельности студента, как на учебном занятии, так и во внеурочное время.

В целях обеспечения обучающихся необходимыми информационными источниками в колледже функционирует информационно-библиотечный центр, работа которого осуществляется по трем направлениям:

- комплектование фонда,
- обслуживание читателей,
- справочно-библиографическая и информационная работа.

В ИБЦ колледжа имеется читальный зал и компьютерная зона с

подключением к сети Интернет. Количество посадочных мест в читальном зале - 80, в компьютерной зоне - 15.

Основной задачей информационно-библиотечного центра является обеспечение учебного процесса учебной, нормативно-технической и справочной литературой. Имеющийся книжный фонд соответствует нормативам обеспеченности литературой.

Объем фонда составляет 59006 экземпляров, в том числе:

- учебная литература - 17025 экземпляра;
- учебно-методическая литература - 34650 экземпляров;
- художественная литература - 7331 экземпляров.

Из общего объема фонда печатные документы составляют 56236 экземпляров, электронные издания - 2770 экземпляров, аудиовизуальные материалы - 169 экземпляров.

ИБЦ обслуживает студентов всех формы обучения, а также преподавателей и сотрудников филиала. На момент самообследования в информационно-библиотечном центре зарегистрировано 2300 читателей.

Книжный фонд формируется в соответствии с требованиями ФГОС, с учетом учебных планов и информационными потребностями читателей. Для учета экземпляров фонда ведутся библиотечные каталоги и картотеки на бумажных и электронных носителях. В целях совершенствования качества и комфортности предоставляемых услуг был создан электронный каталог. Продолжается работа по формированию фонда электронных носителей. Преподаватели привлекаются к изучению фонда, ведется учет их предложений о приобретении необходимых изданий по профилю специальности или дисциплины.

Все преподаватели и студенты колледжа имеют доступ к учебной литературе Электронной библиотеки Лань, обеспечивающей поиск научной и учебной информации по нужным дисциплинам.

В соответствии с требованиями ФГОС в ИБЦ имеются отраслевые и периодические издания по профилю реализуемых образовательных программ. Систематически осуществляется учет, регистрация и проверка фонда.

В рамках участия в Национальном проекте «Демография» «Уральский радиотехнический колледж им. А. С. Попова» вошел в реестр образовательных организаций для профессионального обучения и дополнительного профессионального образования с целью содействия занятости отдельных категорий граждан путем организации профессионального обучения, дополнительного профессионального образования для приобретения или развития имеющихся знаний, компетенций и навыков, обеспечивающих конкурентоспособность и профессиональную мобильность на рынке труда.

85 педагогических работников колледжа, имеют первую и высшую квалификационные категории, что составляет 77,98 % от общего количества педагогических работников.

Кадровые условия соответствуют уровню и направленности реализуемых образовательных программ и соответствуют нормативным требованиям, предъявляемым к кадровому составу образовательной организации. Высокий профессионально – педагогический потенциал педагогов колледжа позволяют

использовать в учебном процессе современные технологии обучения и обеспечивать качественную реализацию всех реализуемых образовательных программ.

Повышение квалификации педагогов колледжа осуществлялось согласно плану, в соответствии с установленным ФГОС СПО нормативом – не менее 1 раза в три года. Преподаватели повышали квалификацию в профильных образовательных организациях г. Екатеринбурга и других городах Российской Федерации: ГАОУ ДПО СО «Институт развития образования», Союз «Агентство развития профессионального мастерства «Молодые профессионалы (WorldSkills Russia)», Центр опережающей профессиональной подготовки Свердловской области, ГАПОУ СО «Политехнический колледж» - МЦК, на базе ГАПОУ СО «Уральский радиотехнический колледж им. А. С. Попова» Всего в 2021 прошли повышение квалификации по дополнительным профессиональным программам различной направленности – 28 чел. (25,7 %).

6. Участие студентов в конкурсах, олимпиадах, чемпионатах профессиональной направленности

Наименование чемпионата	Компетенция	Количество участников	Награды, призовые места
Х открытый региональный чемпионат «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) Свердловской области в 2022 году	Веб-дизайн и разработка	1	3 место – 1 чел.
	Электроника	2	1 место - 1 чел. Медальон – 1 чел.
	Сетевое и системное администрирование	3	1 место – 1 чел. (+1 вне конкурса) 2 место – 1 чел. вне конкурса
	Корпоративная защита от внутренних угроз информационной безопасности	2	1 место – 1 чел. 2 место – 1 чел.
	Разработка компьютерных игр и мультимедийных приложений	2	1 место – 1 чел. 2 место – 1 чел.
	Кибербезопасность	3	1 место - 1 чел. 2 место – 1 чел. 3 место - 1 чел.
	Графический дизайн	1	Призовых мест нет
	фотография	1	Призовых мест нет
Отборочные соревнования для участия в Финале X Национального Чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia)	Сетевое и системное	1	
	Корпоративная защита от внутренних угроз информационной безопасности	1	
	Электроника	1	Выход в финал
	Веб-дизайн и разработка	--	
	Разработка компьютерных игр и мультимедийных приложений	1	

	Кибербезопасность	2	
Финал X Национального Чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia)	Электроника	1	1 место
Абилимпикс	Обработка текста	3	1 место - 1 чел. 2 место – 1 чел.
VII Отраслевой чемпионат профессионального мастерства Госкорпорации «Росатом» AtomSkills - 2022	Электроника	3	
IX Национальный чемпионат сквозных рабочих профессий высокотехнологичных отраслей промышленности Хай-Тек 2022.	Электроника	2	2 место – 1 чел.
	Информационная безопасность	2	Призовых мест нет
	Корпоративная защита от внутренних угроз информационной безопасности	1	3 место – 1 чел.
	Сетевое и системное администрирование	2	Призовых мест нет
Конкурс 1-с	информационные технологии	10	1чел. прошел в очный второй тур
Олимпиада 1-с	программирование	2	2 чел. прошли в очный второй тур

7. Воспитательная система образовательного учреждения

Важнейшим направлением деятельности педагогического коллектива колледжа является воспитательный процесс. Воспитательная деятельность в колледже строится на основе Стратегии развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года, утвержденной распоряжением Правительства РФ от 29.05.2015 № 996-р, регламентируется Программой воспитания и социализации обучающихся ГАПОУ СО «Уральский радиотехнический колледж им. А.С. Попова», Рабочими программами воспитания и календарными планами воспитания по специальностям и носит планомерный и системный характер. Целю воспитательной работы является - создание в профессиональной образовательной организации условий для формирования гармонично-развитой и социально-ответственной личности на основе духовно-нравственных ценностей народов Российской Федерации, исторических и национально-культурных традиций, способной быстро

адаптироваться к меняющимся условиям и восприимчивой к новым созидательным идеям посредством инновационных образовательных и воспитательных технологий. Основные задачи воспитания реализуются по приоритетным направлениям молодежной политики:

- Гражданско-патриотическое направление воспитания способствует формированию у обучающихся патриотического сознания, готовности к выполнению конституционных обязанностей, гармонизации межнациональных и межконфессиональных отношений, профилактике экстремизма и укреплению толерантности.

- Профессионально-ориентирующее воспитание направлено на повышение качества профессиональной подготовки специалистов с ориентацией на международные стандарты качества, профессиональные стандарты, запросы конкретных работодателей, других заказчиков и потребителей образовательных услуг, развитие модели наставничества обучающихся старших курсов над младшими по популяризации специальностей колледжа.

- Спортивное и здоровьесориентирующее воспитание направлено на развитие спорта в образовательной организации с целью укрепления здоровья обучающихся и совершенствования уровня физической подготовки, а также на формирование навыков безопасного поведения и здорового образа жизни, включая профилактику незаконного потребления алкогольной продукции, наркотических средств и психотропных веществ.

- Экологическое направление воспитания способствует формированию у обучающихся поведенческих установок, способствующих сохранению окружающей среды, ресурсосбережению.

- Студенческое самоуправление направлено на активное участие обучающихся в самоуправлении образовательной организацией и поддержку студенческих инициатив.

- Культурно-творческое направление воспитания способствует созданию условий для творческого развития и совершенствования личности на основе культурно-исторических ценностей.

- Бизнес-ориентирующее направление ориентировано на создание условий для реализации предпринимательского потенциала обучающихся.

В Колледже сформирована структура, ответственная за воспитательную работу, для реализации поставленных задач: Центр патриотического воспитания и допризывной подготовки, психолого-педагогическая служба, совет классных руководителей, студенческий совет колледжа, студенческий совет общежития, совет по профилактике правонарушений, музей образовательной организации, студенческий спортивный клуб, успешно функционируют объединения обучающихся и педагогов: студенческий клуб «Аллегро», военно-патриотический клуб «Белый купол», туристский клуб «Радар», рок-лаборатория, педагогический отряд «Арктур», медиаклуб «Импульс», клуб добровольцев Молодежное движение «Апельсин», кружки по специальным дисциплинам, клуб настольных игр.

Воспитательная работа в колледже ведётся под руководством заместителя директора по воспитательной работе, в структуру входят руководитель Центра патриотического воспитания и допризывной подготовки, методист ЦПВиДП,

педагог-организатор ЦПВиДП, социальный педагог, педагоги-психологи, педагоги-организаторы, воспитатели общежития, руководители физического воспитания, преподаватели-организаторы безопасности жизнедеятельности, педагоги дополнительного образования. Уровень квалификации сотрудников позволяет осуществлять воспитательную работу на качественном современном уровне.

8. Результативность воспитательной системы образовательной организации

– Программы воспитательной работы и план работы, с учетом изменений и дополнений, внесенных в период дистанционного обучения, реализован на 100 %.

– Важными показателями 2022 года стали высокие результаты при проведении на базе колледжа региональных, областных и городских мероприятий патриотической направленности, в которых приняли участие более 50 образовательных организаций и более 500 человек:

– II этап Областных спортивно-туристических игр: Областной спортивный фестиваль профессиональных образовательных организации Свердловской области;

– III этап Областных спортивно-туристических игр: Первенство обучающихся профессиональных образовательных организации г. Екатеринбурга по скалолазанию на искусственном рельефе;

– XIV областной конкурс студенческого поэтического творчества «Живи и помни!», приуроченный к 76-й годовщине Победы советского народа в Великой Отечественной войне 1941-1945 годов;

– Военная-спортивная игра «Зарница-2022» среди обучающихся профессиональных образовательных организации и Центров патриотического воспитания и допризывной подготовки молодежи г. Екатеринбурга;

– Кубок Свердловской области по скоростной радиотелеграфии;

– Областная военно-спортивная игра «Учись побеждать!» среди команд профессиональных образовательных организаций Свердловской области, посвященной Всероссийскому дню призывника.

– Центр патриотического воспитания и допризывной подготовки колледжа организовал и провел ряд значимых мероприятий, посвященных значимым датам и дням истории России:

– Областной фестиваль рок-музыки «Наш русский Гагарин», посвященный Дню авиации и космонавтики.

– Областная студенческая учебно-исследовательская конференция «Радиопрорыв-2022», посвященная 165-летию Циолковского Константина Эдуардовича;

– Оформление Стены Памяти, посвященной родственникам студентов и сотрудников в годы Великой Отечественной войны;

– Курс адаптации и саморазвития для первокурсников «Учись учиться!»;

– Смотр строя и песни групп 1 курса, приуроченный ко Дню связиста;

- Фестиваль национальных культур «Мы вместе!», посвященный Дню народного единства;
- Организация уроков мужества со студентами призывного возраста, приуроченного ко Дню Героев Отечества, совместно с представителями воинской части №3728 Уральского округа войск национальной гвардии Российской Федерации и др.

В 2022 году в колледже успешно продолжена реализация модели наставничества по типу «студент-студент». В 25 учебных группах 1 курса систематическую работу с целью передачи опыта, знаний, формирования навыков, компетенций и ценностей через неформальное взаимообогащающее общение, основанное на доверии и партнерстве, вели 42 обучающихся 2-4 курсов. Выявлены качественные результаты работы наставников и положительное мнение наставляемых о внедренной системе.

8.1. Профилактическая работа по предупреждению асоциального поведения обучающихся

Профилактическая работа с обучающимися учебных групп колледжа велась в течение всего года в соответствии с планом воспитательной работы. Всего в 2022 г. проведено 26 очных лекции субъектов профилактики с использованием видеоматериалов по вопросам:

- Противодействие виртуальному экстремизму и информационная безопасность в интернет-пространстве;
- Как не стать жертвой манипуляций в социальных сетях;
- Деструктивная деятельность в российском киберпространстве, технологии манипуляций в молодежных виртуальных сообществах;
- Профилактика вовлечения молодежи в ряды псевдорелигиозных, экстремистских организаций;
- Безопасный интернет;
- Правовая ответственность несовершеннолетних.

Также проведены:

- Круглый стол педагогических работников «Организация работы по профилактике суицидального поведения в образовательной организации» привлечением педагогов-психологов и сотрудников полиции;
- Профилактические беседы с привлечением лидеров студенческого самоуправления со старостами учебных групп, направленные на профилактику девиантного поведения обучающихся и гармонизацию отношений в студенческом коллективе;
- Профилактические мероприятия по профилактике суицидального поведения подростков в учебных группах 1 курса с привлечением специалистов Муниципального бюджетного учреждения «Центр социально-психологической помощи детям и молодежи «Форпост»;

- Проведение прямых эфиров в официальном сообществе УРТК им. А.С. Попова «Вконтакте», направленные на формирование у студентов социально-значимых ценностей жизни;
- Презентация студенческих объединений колледжа;
- Адаптационный курс «Учись учиться» для обучающихся нового набора;
- Посвящение в студенты обучающихся 1го курса;
- Квест «Зажигай по жизни» среди студентов 1 курс;

В 2022 году с целью профилактики разработаны следующие документы:

- Комплексная модульная программа «Здоровое поколение»: актуализирован модуль «Ценностное ориентирование» - по профилактике суицидального поведения обучающихся;
- Рекомендации для классных руководителей по проведению классного часа "Формирование навыков социальной адаптации и психологической устойчивости к трудным жизненным ситуациям у обучающихся";
- Советы педагога-психолога: «Пережить самоизоляцию и не паниковать», «Особенности подросткового возраста», «Конфликт отцов и детей», «Они делают нас добрее», «Студентам о родителях», «Советы родителям», «Как управлять временем»» Осторожно, снюсы» и др.;
- Рекомендации для педагогов и родителей «Маркеры суицидального состояния подростка»;
- Памятка о телефоне доверия;
- Методические рекомендации родителям по профилактике суицидального поведения.

На официальном сайте колледжа в разделе «Студентам/Социально-психологическая поддержка студентов» размещена информация, которая направлена на помощь студентам и их родителям (законным представителям) в решении различных социальных и психологических вопросов, содержатся рекомендации, в т.ч. о действиях в случаях нахождения ребенка в социально опасных группах.

Для обучающихся в 2022 году проведены следующие мероприятия:

- классные часы в учебных группах на тему «Проблемы в семье, в колледже, с друзьями. Пути их решения», в соответствии с методическими рекомендациями Министерства образования и молодежной политики Свердловской области;
- актуализация информации для обучающихся о телефонах бесплатной психологической помощи, по материалам ГБУ СО «Ладо»;
- проведены индивидуальные консультации педагогов-психологов для обучающихся из числа группы риска и стоящих на внутриколледжном учете, а также для их законных представителей;
- социальным педагогом проведен мониторинг и анализ успеваемости и посещаемости в 1 семестре обучающихся из числа детей-сирот совместно с законными представителями.

– обучающиеся группы риска, состоявшие на внутриколледжном учете, вовлечены в добровольческую деятельность, за ними закреплены педагоги-наставники (руководитель центра патриотического воспитания и допризывной подготовки, педагог-организатор ОБЖ и руководитель добровольческого и волонтерского отряда «Апельсин»)

Социально-психологическое тестирование, направленное на профилактику незаконного потребления обучающимися наркотических средств и психотропных веществ с использованием единой методики. В 2022 учебном году прошли 1718 человек. Отказов в прохождении тестирования нет. Информационная кампания и информирование о результатах были проведены для обучающихся и их законных представителей. Предоставление обобщенных результатов социально-психологического тестирования разработано по каждой группе с рекомендациями педагога-психолога по работе с полученными данными. Педагогом-психологом для классных руководителей по результатам социально-психологического тестирования в их группе проводятся консультации. Индивидуальная консультационная помощь систематически оказывается обучающимся и законным представителям.

Индивидуальные беседы с обучающимися и их родителями (законными представителями), направленные на решение конкретных проблем. За 2022 год проведено 87 в 1 полугодии 2022 года, 122 консультации во 2 полугодии 2022 года.

Классными руководителями учебных групп систематически проводился мониторинг страниц в социальной сети Вконтакте, охвачены - 90 % обучающихся. Визуальное изучение контента и проверка с помощью ресурса Герда позволили выявить 38 обучающихся с потенциально опасным контентом. С выявленными обучающимися и их законными представителями проведены индивидуальные профилактические беседы классными руководителями, ведется работа педагогами-психологами, большинство обучающихся вышли из опасных групп, с остальными выстроена индивидуальная работа, которая продолжается по настоящее время.

Педагогами-организаторами и педагогами дополнительного образования в течение 2022 года проведены 167 мероприятий, направленных на формирование патриотизма, законопослушного поведения, здоровьесбережения и привития традиционных духовных ценностей. Активными участниками акций, квестов, конкурсов по профилактике стали 850 студентов – 40 % контингента. 10 % обучающихся в 2022 году посещали клубы, кружки, спортивные секции и другие студенческие объединения на базе колледжа.

По вопросам профилактики проведены родительские собрания, в которых приняли участие 95 % законных представителей обучающихся, рассылаются информационные сообщения в родительских чатах, размещается важная информация на сайте и в социальных сетях колледжа.

В общежитии со студентами ведутся индивидуальные и групповые профилактические беседы по вопросам правонарушений, экстремизма, здорового образа жизни и другим вопросам. Охвачено 376 иногородних обучающихся. Два раза в неделю в общежитии проводят консультации психологи колледжа.

В колледже осуществляет работу Совет по профилактике правонарушений. За 2022 год проведено 16 заседаний. Несовершеннолетние обучающиеся в 2022 году преступления не совершали, правонарушения совершили 2 человека. Работа с ними ведется по индивидуальному плану.

Взаимодействие в 2022 году осуществлялось со следующими субъектами профилактики: ТК ПДН и ЗП Верх-Исетского района г. Екатеринбурга; ОДН ОП № 9 г. Екатеринбурга; Следственный комитет Верх-Исетского района г. Екатеринбурга; Верх-Исетский районный суд г. Екатеринбурга; Прокуратура Верх-Исетского района г. Екатеринбурга; ДПС ГИБДД УМВД России по г. Екатеринбургу; Управление ФСБ России по Свердловской области; Центр социальной помощи семье и детям Верх-Исетского района «Каравелла»; Центр социально-психологической помощи детям и молодежи «Форпост». Лекции-беседы со студентами по темам «Административное и уголовное законодательство РФ» и «Возрастные аспекты наступления уголовной ответственности» в 2022 году провели председатель ТК ПДН и ЗП Верх-Исетского района г. Екатеринбурга Филиппова Ю.А. и инспектор ОДН ОП № 9 Дерусова Ю.В.

В 2022 году 42 педагога повысили свою квалификацию по разным направлениям профилактической работы.

8.2. Охват учащихся дополнительным образованием

Общеобразовательными и специальными дополнительными образовательными программами охвачены 90 % обучающихся колледжа.

В рамках адаптации обучающихся нового набора в 2022 году был реализован курс «Учись учиться!», который прошли все группы нового набора - 625 человек. Общеразвивающие программы реализованы в 2022 году для 17 % контингента в рамках работы следующих студенческих объединений: Туристский клуб «Радар», Военно-патриотический клуб «Белый купол», Вокальная студия, «Музей рядом» - клуб музея колледжа, Медиаклуб «Импульс», Дизайн-студия, Секция Волейбол, Секция Баскетбол, Секция Мини-футбол, Клуб интеллектуальных настольных игр (шахматы, шашки, нарды), Кружок «Очумелые электронщики», Клуб настольных игр Игротека 454, Рок-лаборатория, Клуб волонтеров «Апельсин», Педагогический отряд «Арктур».

8.3. Участие обучающихся в творческих конкурсах

Культурно-творческое воспитание направлено на широкое вовлечение обучающихся в творческую деятельность; эффективное функционирование

студенческих творческих коллективов (рок-лаборатория, вокальная студия, танцевальные коллективы), раскрытие творческого потенциала и результативное участие в конкурсах.

Общеколледжные традиционные мероприятия, реализованные в 2022 году: фестиваль групп нового набора «Я талантлив!», фестиваль национальных культур «Мы - вместе», поэтический конкурс «Незабываемые строки о войне», творческий конкурс «Мисс и Мистер УРТК», Фестиваль творческих коллективов в канун Дня студента и другие мероприятия. К участию в качестве зрителей привлекаются 75 % контингента обучающихся, 20 % контингента стали активными участниками.

В 2022 году обучающиеся колледжа приняли участие в различных творческих конкурсах разного уровня:

– Районный конкурс студенческого творчества «Весеннее настроение ВесНа – 2022»;

– Областной молодежный форум «Мы – за безопасность на дорогах»;

– Дистанционная викторина, посвященной празднованию 80-летия системы профессионально-технического образования, среди обучающихся СПО Свердловской области;

– Областной заочный творческий конкурс «Спасибо маме говорю», приуроченный ко Дню матери;

– Интеллектуальный турнир «УМНИКУМ-ОНЛАЙН», посвященный Дню Конституции, среди студентов СПО;

– Областной студенческий фестиваль креативных идей «Моя профессиональная карьера»;

– Международный открытый конкурс «Наш безопасный мир. Голос безопасности»;

– Всероссийский конкурс творческих работ студентов «Моя страна, надейся на меня!»;

– Творческий конкурс в сфере противодействия коррупции в Свердловской области «Честные люди – сила Урала!»;

– Городской фестиваль художественного мастерства "Национальные росписи";

- Городской конкурс медиапродуктов "Антиэкстремизм";

– Всероссийское мероприятие «День СПО», конкурс "Истории успеха";

– Городской ежегодный профориентационный квест "Большая Игра";

– Городской ежегодный дистанционный конкурс "МИСС СПО";

– Всероссийский окружной форум "Будет Толк", проект #ТОЛКОВЫЙ СПИКЕР;

Итого внешних мероприятий по направлению развитие творческого потенциала и возможностей реализации в культуре, развитие духовно-нравственной культуры, проведено 57, в том числе форумов и фестивалей – 27, из них 9 международного и всероссийского уровня, 15 областных, 2 районных конкурса, обучающиеся заняли 20 призовых мест.

9. Организация профориентационной работы в образовательной организации

В рамках профориентационной работы в колледже реализуется ежегодный проект «Старт карьеры». Эффективное взаимодействия колледжа как с предприятиями оборонно-промышленного комплекса, ГК Роскосмос, ГК Росатом, ГК Ростех, так и с небольшими производственными компаниями, организациями сферы сервиса, способствует активному участию представителей работодателей в мероприятиях колледжа. Обучающиеся в рамках «Старта карьеры» знакомятся не только с предприятиями, но и учатся писать резюме, презентовать себя при устройстве на работу, многие обучающиеся старших курсов выбирают место прохождения производственной практики. Выпускники колледжа, работающие на предприятиях по специальности, привлекаются в качестве членов жюри на профессиональные конкурсы и проводят беседы с группами обучающихся.

Обучающиеся 1 курса знакомятся со специальностями колледжа и своей будущей профессией в рамках ежегодных экскурсий в музей колледжа и на площадках конкурсов профессионального мастерства, проводимых в соответствии с требованиями федеральных государственных стандартов среднего профессионального образования и международными требованиями WorldSkills Russia.

Значительный вклад в профессиональное воспитание в 2022 году внесли наставники, закрепленные за группами, так как они в неформальном общении знакомили студентов 1 года обучения с выбранной специальностью и делились своим личным опытом.

Профориентация активно проводилась в рамках работы кружков «Очумелый электронщик» и «Эрудиты экономики». 9 учебных групп в течение года посетили с экскурсией предприятия города. Охват обучающихся, вовлеченных в профессионально-ориентированное воспитание в 2022 году составил 80 %.

Для школьников Екатеринбурга и Свердловской области проведены 18 профориентационных экскурсий по колледжу, с проведением мастер-классов по специальностям, реализуемым в колледже, всего в профориентационных мероприятиях задействованы 372 школьника. В Днях открытых дверей в 2022 году приняли участие более 700 человек.

10. Организация работы образовательной организации в области сбережения здоровья

Организация работы по здоровьесберегающему направлению воспитания включает в себя развитие спорта и туризма в образовательной организации с целью укрепления здоровья обучающихся и совершенствования уровня физической подготовки, формирование навыков безопасного поведения; организацию профилактики незаконного потребления алкогольной продукции, наркотических средств и психотропных веществ, привитие традиционных

духовно-нравственных семейных ценностей.

В 2022 году спортивный студенческий клуб колледжа организовал работу следующих спортивных секций: волейбол, баскетбол, мини футбол, настольный теннис, шахматы. Общефизическая подготовка проводилась также в рамках занятий туристского клуба «Радар» и военно-патриотического клуба «Белый купол». Обучающиеся стали участниками значимых общеколледжных мероприятий: конкурс «Учись учиться!», военно-спортивная игра «Служу Отечеству!», соревнований по разным видам спорта.

Комплекс мероприятий по популяризации здорового образа жизни и спорта среди студентов колледжа включал ряд значимых общеколледжных мероприятий:

- первенство среди обучающихся колледжа по армрестлингу;
- соревнования по футболу среди учебных групп колледжа;
- легкоатлетическая эстафета среди учебных групп колледжа;
- соревнования по волейболу среди учебных групп колледжа;
- первенство по стрельбе из пневматической винтовки;
- первенство по быстрым шахматам;
- первенство по стритболу;

– В колледже в течение всего года велась активная деятельность волонтерского отряда Молодежное движение «Апельсин» по профилактике зависимостей: акции, викторины, круглые столы, квесты, - по профилактике психоактивных веществ и пропаганде здорового и активного образа жизни в соответствии с программой «Здоровое поколение».

Основные задачи программы:

- Создать в колледже и общежитии среду, позитивно влияющую на состояние здоровья и формирующую активную жизненную позицию у студентов;
- Повысить уровень информированности и социальной компетентности молодежи по вопросам здоровьесбережения;
- Раскрыть личностные ресурсы, способствующие осознанному поведению в ситуациях риска;
- Сформировать у студентов личную ответственность за свое здоровье, здоровье окружающих людей;
- Закрепить у студентов социально значимые ценности жизни;
- Закрепить навыки, альтернативные зависимому поведению;
- Сформировать у студентов навыки предупреждения и снижения стрессовых ситуаций как основного фактора развития зависимостей.
- Снизить число студентов колледжа, подверженных зависимостям.

В течение года в группах 1-2 курсов проведены профилактические беседы «О важном» (ВИЧ, проблемы алкоголизма, наркомании, табакокурения), прямой эфир «Алкоголь: миф и реальность» о пагубном влиянии алкоголя на организм человека, инфорграфика «Алкоголь: миф и реальность», онлайн-викторины «Здоровый образ жизни», прямой эфир «Всемирный день памяти умерших от СПИДа», прямой эфир «Чистый разум» о пагубном влиянии наркотиков на организм человека.

Взаимодействие по вопросам здоровьесбережения осуществлялось с ГБУЗ СО «ОЦ СПИД», ГАУЗ СО «Свердловский областной центр медицинской профилактики», ГБУ СО «Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи «Ладо».

10.1. Основы работы образовательной организации по сохранению физического и психологического здоровья обучающихся

Колледж активно и системно проводит мероприятия по сохранению физического и психологического здоровья обучающихся. Педагогические организаторы провели в 2022 году информационные кампании по предупреждению распространения педикулеза, ветряной оспы, ротавирусной инфекции, кори и других инфекционных заболеваний в студенческом общежитии и в колледже; по профилактике гриппа и COVID-19, по проведению прививочной кампании. Классными руководителями проведены беседы в учебных группах о санитарно-эпидемиологической безопасности и соблюдении распоряжений по недопущению распространений инфекционных заболеваний в колледже и в общежитии.

В целях сохранения психологического здоровья обучающихся были реализованы следующие меры:

Психологическая диагностика: проведение психолого-педагогической диагностики готовности первокурсников к обучению, изучение индивидуальных психологических особенностей, выявление внутригруппового статуса и социальной роли студентов;

Психологическая профилактика (поддержка): оказание психологической поддержки развития личности с целью сохранения ее индивидуальности, осуществляемой на основе совместной деятельности педагога-психолога, классных руководителей, медицинской службы и других специалистов; предупреждение возможных девиаций поведения; содействие творческому развитию одаренных студентов; оказание психологической поддержки студентам с ограниченными возможностями здоровья.

Психологическая коррекция: оказание психологической помощи и поддержки студентам, преподавателям, родителям в решении личностных, профессиональных и других проблем; индивидуальная и групповая психологическая коррекция трудностей в обучении студентов, в том числе, связанных с мотивационной сферой личности; содействие социально-психологической реабилитации детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей; осуществление коррекции асоциального поведения студентов.

Педагогами-психологами в течение 2022 года проводилось индивидуальное психологическое консультирование обучающихся и родителей, беседы и социально-психологическое тестирование в учебных группах 1-3 курсов; психологическое просвещение осуществлялось в рамках родительских собраний.

Для обучающихся и их родителей на сайте колледжа, в группе УРТК WhatsApp, в социальной сети Вконтакте размещались советы психолога и профилактические материалы, в том числе в рамках медиапроекта

#Вакцинация УРТК о вакцинации против коронавирусной инфекции от органов молодежного самоуправления, ведущих молодежных организаций и объединений СО.

В колледже приняты меры по обеспечению исполнения законодательства по вопросам защиты детей от информации, причиняющей вред их здоровью и развитию: 575 обучающихся ознакомлены с ресурсами всероссийского открытого Урока по кибербезопасности на сайте проекта урок цифры.рф. По профилактике игровой зависимости в 25 группах прошли классные часы с просмотром и обсуждением фильмов в рамках проекта «Разговоры о важном».

В колледже в сентябре и мае проведены Месячники безопасности, направленные на сохранение физического здоровья обучающихся и формирование навыков безопасной жизнедеятельности. В рамках внеучебных занятий по ОБЖ и БЖД в 2022 году изучались правила поведения и нахождения в местах массовых скопления людей, при угрозе теракта и захвате заложников; меры безопасности при использовании электроприборов, открытого огня, правила поведения при объявлении пожарной тревоги, способах эвакуации, использование СИЗ; меры безопасности при купании в оборудованных (необорудованных) местах спасение утопающих и первая доврачебная помощь; правила дорожного движения и т.д. Охвачено различными мероприятиями по безопасной жизнедеятельности мероприятиями 1924 человека: открытый урок по БЖД, посвященный Всемирному дню гражданской обороны; тематический урок ОБЖ приуроченный ко Дню пожарной охраны; презентация «Чтобы весна и лето были в радость» о комплексной безопасности студентов в весеннее и летнее время; практические занятия при обнаружении ВВ, нахождении в местах массовых скопления людей, при захвате заложников, после совершенного теракта и т.д.

В 2022 году проведены плановые учебные тренировки по эвакуации обучающихся и сотрудников при угрозе террористического акта, возникновении пожара и других чрезвычайных ситуаций в колледже и в студенческом общежитии, которые показали хорошие результаты теоретической и практической подготовки всех участников образовательного процесса в области безопасности.

На сайте колледжа созданы и функционируют отдельные страницы для постоянного размещения и актуализации информации «Противодействие распространению коронавирусной инфекции», «Профилактика», «Социально-психологическое сопровождение».

10.2. Мониторинг сформированности культуры здоровья и безопасного образа жизни обучающихся

Мониторинг сформированности культуры здоровья и безопасного образа жизни обучающихся в 2022 году проходил в рамках внеучебных интерактивных занятий по дисциплине «Безопасность жизнедеятельности» с прохождением тестирования по основным темам безопасности; при выполнении практических заданий по применению средств индивидуальной защиты; в ходе учебной эвакуации и в рамках реализации программы «Здоровое поколение» по

профилактике зависимостей.

11. Анализ показателей деятельности

Финансовое обеспечение деятельности колледжа

Финансовое обеспечение деятельности государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Уральский радиотехнический колледж им. А.С. Попова» в 2022 году составило 236 036 159 руб. 98 коп., в том числе:

1) Финансовое обеспечение деятельности колледжа, в части выполнения государственного задания на 2022, регулируется Соглашением от 28.12.2021г. № 012132-ГЗ с дополнительными соглашениями и составляет 108 576 011,00 рублей.

2) Финансовое обеспечение субсидиями на иные цели составило 20 240 634 руб. 86 коп. и регулируются следующими Соглашениями:

в части выплаты стипендии студентам регулируется соглашением от 08.02.2022 № 012132-СТ с дополнительными соглашениями и составляет 8 648 805,00 рублей;

в части выплаты материальной помощи студентам, регулируется соглашением от 23.03.2022 № 012132-МП и составляет 753 963,00 рублей;

на организацию патриотического воспитания граждан, проведения областных, общероссийских, международных мероприятий и участие представителей Свердловской области в общероссийских и международных мероприятиях, регулируется соглашением от 01.03.2022 № 32 с дополнительным соглашением от 18.11.2022 и составляет 2 777 700,00 рублей;

в целях обеспечения выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (кураторство) педагогическим работникам государственных образовательных организации Свердловской области, регулируется соглашением от 17.02.2022г. № 20-2022-013426 и составляет 5 360 334,00 руб;

на организационное и технологическое обеспечение проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования, единого государственного экзамена на территории Свердловской области, организацию и проведение демонстрационного экзамена в рамках государственной итоговой аттестации по основным образовательным программам среднего профессионального образования регулируется соглашением от 24.06.2022г. № 244 с дополнительным соглашением от 19.10.2022 и составляет 439 384,40 рублей;

на реализацию подмероприятия «Развитие чемпионатного движения по профессиональному мастерству в Свердловской области» мероприятия «Организация и проведение общеобластных мероприятий в сфере образования в рамках реализации проекта «Уральская инженерная школа», регулируется соглашением от 15.03.2022г. № 69 и составляет 1 132 336,48 рублей. По итогам закупочных процедур направленных на достижение целей соглашения, экономия составила 195 100,55. Дополнительным соглашением, сумма по соглашению была уменьшена до 937 235,93 рублей;

на реализацию подмероприятия «Развитие движения «Абилимпикс» в Свердловской области» мероприятия «Организация и проведение общеобластных мероприятий в сфере образования в рамках реализации проекта «Уральская инженерная школа», регулируется соглашением от 22.04.2022г. № 120 и составляет 96 785,00 рублей;

на организацию отдыха и оздоровления детей и подростков в Свердловской области, регулируется соглашением от 24.05.2022г. № 154 и составляет 400 000,00 рублей;

на реализацию подмероприятия «Развитие чемпионатного движения по профессиональному мастерству в Свердловской области» мероприятия «Организация и проведение общеобластных мероприятий в сфере образования в рамках реализации проекта «Уральская инженерная школа», регулируется соглашением от 06.06.2022г. № 183 и составляет 767 272,53 рублей;

на реализацию подмероприятия «Развитие движения «Абилимпикс» в Свердловской области» мероприятия «Организация и проведение общеобластных мероприятий в сфере образования в рамках реализации проекта «Уральская инженерная школа», отборочный чемпионат регулируется соглашением от 25.08.2022г. № 330 и составляет 59 155,00 рублей.

Таким образом, всего утверждено плановых назначений на иные цели 20 240 634 руб.86 коп. из них исполнено назначений за 2022 год через лицевой счет на сумму 20 240 634 руб. 86 коп. Кассовый расход по иным целям за 2022 год составил 20 001 285 руб. 39 коп. Остаток средств на иные цели образовался в части обеспечения выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (кураторство) педагогическим работникам в размере 239 349 руб. 47коп. и был перечислен в бюджет в 2023 году.

3) Утверждено плановых назначений по приносящей доход деятельности в размере 107 219 514 руб. 12 коп., из них:

по коду 120 «Доходы от собственности» - 1 691 759 руб. 83 коп.;

по коду 130 «Доходы от оказания платных работ, услуг» – 90 401 072 руб. 29 коп.;

по коду 140 «Штрафы, пени, неустойки, возмещения ущерба» 131 828 руб. 40 коп.;

по коду 150 «Безвозмездные денежные поступления» 16 624 400,00 руб.;

по коду 180 «Прочие поступления» - 1 497 718,00 руб.

Кассовое поступление на лицевой счет 33012906460 за 2022 год составило: по коду 120 – 1 691 759 руб. 83 коп.; по коду 130 – 90 361 072,29 руб.; по коду 140 «Штрафы, пени, неустойки, возмещения ущерба» – 131 828,40 руб.; по коду 150 «Безвозмездные денежные поступления» – 16 624 400 руб.00 коп.; по коду 180 составляет – 1 497 718 руб. 00 коп. сумма налога на добавленную стоимость.

Расходы образовательной организации

Расходы на заработную плату работников колледжа

Среднесписочная численность работников за 2022 год составила 165,3 чел., в том числе средняя численность внешних совместителей – 13,1 чел. Удельный вес категории педагогических работников в общей численности составляет 70,0%.

Фонд оплаты труда с учетом начислений на заработную плату за счет всех

источников финансирования в 2022 году составил 150 072 288 руб. 50 коп., в т.ч. на выплату заработной платы 115 911 832 руб. 53 коп. Фактическая средняя заработная плата штатных работников по учреждению составила 60 795 руб. 68 коп.

По итогам 2022 года основные целевые показатели заработной платы работников были достигнуты.

а) Доля фонда оплаты труда педагогических работников за счет всех источников финансирования составляет 67,68% (в 2021 году – 73,91%).

б) Уровень средней заработной платы педагогических работников – преподавателей и мастеров производственного обучения (без внешних совместителей) за счет всех источников финансирования составил 67 586,90 руб., что на 48,71% больше средней заработной платы по Свердловской области.

Уровень средней заработной платы в разрезе категорий персонала за 2022 год составил:

Педагогические работники – 65 269,14 руб.,

Руководители структурных подразделений (заведующий (филиалом отделом, отделением, другими структурными подразделениями) – 69 030,68 руб.

Прочий персонал (специалисты, служащие, рабочие) – 31 127,44 руб.

Показатель предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителей и главных бухгалтеров, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников государственных организаций (без учета заработной платы соответствующих заместителей руководителя и главного бухгалтера), установленный Министерством образования и молодежной политики Свердловской области исходя из особенностей типов этих организаций в кратности от 1 до 6 не превышен.

Информация о средней заработной плате директора, заместителей директора, главного бухгалтера в соответствии с постановлением Правительства Свердловской области от 02.03.2017 г. №115-ПП за 2022 год, а также выполнение показателя предельного уровня соотношения представлена ниже:

соотношение средней заработной платы директора Бурганова Н.Т. к заработной плате работников (без учета заработной платы директора, заместителей руководителя и главного бухгалтера) составляет 4.05 (223 414,54 /55 214.82), предельный уровень не превышен ($4.05 < 6$);

соотношение средней заработной платы главного бухгалтера, Корчуганова Д.Н., к средней заработной плате работников (без учета заработной платы директора, заместителей руководителя и главного бухгалтера) составляет 2,44 (134 692,73 /55 214.82), предельный уровень не превышен ($2,44 < 6$);

соотношение средней заработной платы заместителя директора по воспитательной работе, Ахмерово Е.А. (за период с января по август) к средней заработной плате работников (без учета заработной платы директора, заместителей руководителя и главного бухгалтера) составляет 1,76 (97 044,40/55 214.82), предельный уровень не превышен ($1,76 < 6$);

соотношение средней заработной платы заместителя директора по правовому и кадровому обеспечению образовательной деятельности, Жальских

Е.Г. к средней заработной плате работников (без учета заработной платы директора, заместителей руководителя и главного бухгалтера) составляет 3,72 (205 157,45/55 214.82), предельный уровень не превышен ($3,72 < 6$);

соотношение средней заработной платы заместителя директора по воспитательной работе, Никифоровой Е.Г. (за период с сентября по декабрь) к средней заработной плате работников (без учета заработной платы директора, заместителей руководителя и главного бухгалтера) составляет 2,87 (158654,20/55 214.82), предельный уровень не превышен ($2,87 < 6$);

соотношение средней заработной платы заместителя директора по учебной работе, Пятышкина А.А. к средней заработной плате работников (без учета заработной платы директора, заместителей руководителя и главного бухгалтера) составляет 2,52 (139 111,52/55 214.82), предельный уровень не превышен ($2,52 < 6$);

соотношение средней заработной платы заместителя директора по методической работе Меньшиковой С.Н. к средней заработной плате работников (без учета заработной платы директора, заместителей руководителя и главного бухгалтера) составляет 2,07 (114 142,19 /55 214.82), предельный уровень не превышен ($2,07 < 6$).

соотношение средней заработной платы заместителя директора по административно-хозяйственной работе Ежова Е.С. к средней заработной плате работников (без учета заработной платы директора, заместителей руководителя и главного бухгалтера) составляет 1,5 (83234,68 /55 214.82), предельный уровень не превышен ($1,5 < 6$).

Расходы на закупку товаров, работ и услуг для нужд колледжа

Расходы на закупку товаров, работ, услуг составили 55 127 387,00 руб., в том числе:

1. Коммунальные услуги – 13 555 948,62 руб.;
2. Услуги связи – 675 090,37 руб.;
3. Транспортные услуги – 780 832,50 руб.;
4. Арендная плата за пользование имуществом – 505 740,85 руб.;
5. Содержание имущества – 4 515 345,65 руб.;
6. Прочие услуги, работы – 18 783 570,78 руб.;
7. Приобретение материальных запасов – 8 546 856,10 руб.;
8. Приобретение основных средств – 8 346 429,20 руб.

ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ГАПОУ СО УРТК им.А.С.Попова

№ п/п	Показатели	Единица измерения (чел / %)
1.	Образовательная деятельность	
1.1	Общая численность студентов (курсантов), обучающихся по образовательным программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих, в том числе:	101 человек

1.1.1	По очной форме обучения	101 человек
1.1.2	По очно-заочной форме обучения	0 человек
1.1.3	По заочной форме обучения	0 человек
1.2	Общая численность студентов (курсантов), обучающихся по образовательным программам подготовки специалистов среднего звена, в том числе:	2621 человек
1.2.1	По очной форме обучения	2460 человек
1.2.2	По очно-заочной форме обучения	0 человек
1.2.3	По заочной форме обучения	161 человек
1.3	Количество реализуемых образовательных программ среднего профессионального образования	17 единиц
1.4	Численность студентов (курсантов), зачисленных на первый курс на очную форму обучения, за отчетный период	611 человек
1.6	Численность/удельный вес численности выпускников, прошедших государственную итоговую аттестацию и получивших оценки "хорошо" и "отлично", в общей численности выпускников	306 человек/ 74,8%
1.7	Численность/удельный вес численности студентов (курсантов), ставших победителями и призерами олимпиад, конкурсов профессионального мастерства федерального и международного уровней, в общей численности студентов (курсантов)	9 человек/ 0,5 %
1.8	Численность/удельный вес численности студентов (курсантов), обучающихся по очной форме обучения, получающих государственную академическую стипендию, в общей численности студентов	670 человек/25,56 %
1.9	Численность/удельный вес численности педагогических работников в общей численности работников	115,3 человек/ 70%
1.10	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих высшее образование, в общей численности педагогических работников	109 человек/ 78%
1.11.	Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:	85 человек/ 77,98 %
1.11.1	Высшая	42 человек/ 38,53 %
1.11.2	Первая	43 человек/ 39,45 %
1.12	Численность/удельный вес численности педагогических работников, прошедших повышение квалификации/профессиональную переподготовку за последние 3 года, в общей численности педагогических работников	64 человека/ 59%

1.13	Численность/удельный вес численности педагогических работников, участвующих в международных проектах и ассоциациях, в общей численности педагогических работников	0 человек/ 0%
1.14	Общая численность студентов (курсантов) образовательной организации, обучающихся в филиале образовательной организации (далее - филиал)	436 человек
2.	Финансово-экономическая деятельность	
2.1	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности)	236 036 тыс. руб.
2.2	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчете на одного педагогического работника	2 047,15 тыс. руб.
2.3	Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного педагогического работника	929,92 тыс. руб.
2.4	Отношение среднего заработка педагогического работника в образовательной организации (по всем видам финансового обеспечения (деятельности)) к соответствующей среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячному доходу от трудовой деятельности) в субъекте Российской Федерации	148,71 %
3.	Инфраструктура	
3.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного студента (курсанта)	5,3 кв. м
3.2	Количество компьютеров со сроком эксплуатации не более 5 лет в расчете на одного студента (курсанта)	0,11 единиц
3.3	Численность/удельный вес численности студентов (курсантов), проживающих в общежитиях, в общей численности студентов (курсантов), нуждающихся в общежитиях	370 человек/ 95 %
4.	Обучение инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья	
4.1	Численность/удельный вес численности студентов (курсантов) из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, в общей численности студентов (курсантов)	21 человек/ 0,9 %
4.2	Общее количество адаптированных образовательных программ среднего профессионального образования, в том числе:	0 единиц
	для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	0 единиц
	для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	0 единиц
	для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	0 единиц

	для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	0 единиц
	для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	0 единиц
4.3	Общая численность инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих, в том	1 человек
4.3.1	по очной форме обучения	1 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	0 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	0 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	0 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	1 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	0 человек
4.3.2	по очно-заочной форме обучения	0 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	0 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	0 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	0 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	0 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	0 человек
4.3.3	по заочной форме обучения	0 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	0 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	0 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	0 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	0 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	0 человек

4.4	Общая численность инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся по адаптированным образовательным программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих, в том числе:	0 человек
4.4.1	по очной форме обучения	0 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	0 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	0 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	0 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	0 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	0 человек
4.4.2	по очно-заочной форме обучения	0 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	0 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	0 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	0 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	0 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	0 человек
4.4.3	по заочной форме обучения	0 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	0 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	0 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	0 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	0 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	0 человек

4.5	Общая численность инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся по программам подготовки специалистов среднего звена, в том числе:	28 человека
4.5.1	по очной форме обучения	21 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	0 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	0 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	0 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	21 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	0 человек
4.5.2	по очно-заочной форме обучения	0 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	0 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	0 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	0 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	0 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	0 человек
4.5.3	по заочной форме обучения	0 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	0 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	0 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	0 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	0 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	0 человек

4.6	Общая численность инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся по адаптированным образовательным программам подготовки специалистов среднего звена, в том числе:	0 человек
4.6.1	по очной форме обучения	0 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	0 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	0 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	0 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	0 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	0 человек
4.6.2	по очно-заочной форме обучения	0 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	0 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	0 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	0 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	0 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	0 человек
4.6.3	по заочной форме обучения	0 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	0 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	0 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	0 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	0 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	0 человек

4.7.	Численность/удельный вес численности работников образовательной организации, прошедших повышение квалификации по вопросам получения среднего профессионального образования инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья, в общей численности работников образовательной организации	0 человек
------	---	-----------

Директор

Н.Т.Бурганов