

Министерство образования и молодежной политики Свердловской области
Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение
Свердловской области
«Уральский радиотехнический колледж им. А.С. Попова»
(ГАПОУ СО УРТК им. А.С. Попова)

УТВЕРЖДАЮ
И.о. директора
ГАПОУ СО УРТК им. А.С. Попова

 Л.В. Самсонова

03 июня 2019 г.

**ПРОГРАММА СТРАТЕГИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ
государственного автономного профессионального образовательного
учреждения Свердловской области
«Уральский радиотехнический колледж им. А.С. Попова»
на 2018-2022 годы**

Программа
рассмотрена Советом
ГАПОУ СО УРТК им. А.С. Попова
3 июля 2019 года, протокол № 81

Программа актуализирована
22.04.2020

г. Екатеринбург

Паспорт программы стратегического развития Уральского радиотехнического колледжа им. А.С. Попова

Программа развития Уральского радиотехнического колледжа им. А.С. Попова (далее УРТК им. А.С. Попова) на 2018 – 2022 годы (далее Программа) разработана в соответствии со следующими нормативными актами:

- федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» с изменениями и дополнениями,
- законом Свердловской области от 16.07.1998 № 26-ОЗ в редакции от 09 марта 2014г. «Об образовании в Свердловской области»,
- постановлением Правительства РФ от 7 апреля 2008 г. № 252 «О перечне специальностей среднего профессионального образования для подготовки специалистов в сферах обороны, оборонного производства, внутренних дел, безопасности, ядерной энергетики, транспорта и связи, наукоемкого производства в федеральных государственных образовательных учреждениях среднего профессионального образования»,
- постановлением Правительства Российской Федерации от 23 мая 2015 г. № 497 «О Федеральной целевой программе развития образования на 2016 - 2020 годы»,
- постановлением Правительства Свердловской области от 27 августа 2008 г. № 873-ПП «Основные цели, задачи и приоритетные направления социально-экономического развития Свердловской области на период до 2020 года»,
- постановлением Правительства Свердловской области от 30 августа 2016 № 595-ПП «Об утверждении Плана мероприятий по реализации Стратегии социально-экономического развития Свердловской области на 2016 - 2030 годы»,
- постановлением Правительства Свердловской области от 29 декабря 2016 г. № 919-ПП «Об утверждении государственной программы Свердловской области «Развитие системы образования в Свердловской области до 2024 года»,
- ведомственной целевой программой «Развитие интегрированной системы обеспечения высококвалифицированными кадрами организаций оборонно-промышленного комплекса Российской Федерации в 2016-2020 годах», утвержденной приказом Минобрнауки России от 29 февраля 2016 г. № 170.

Масштаб Программы – системные изменения, подразумевающие новое качество основных направлений деятельности УРТК им. А.С. Попова и взаимосвязи всех участников проекта.

Программа является основой развития УРТК им. А.С. Попова на ближайшие пять лет, до конца 2022 года.

Цель Программы

- обеспечение функционирования и развития Уральского радиотехнического колледжа им. А.С. Попова как инновационного, многопрофильного учреждения среднего профессионального образования - ресурсного центра развития профессионального образования региона в сфере «Информационные технологии и робототехника» и специализированного центра компетенций Свердловской области по направлениям «Электроника» и «Сетевое и системное администрирование», «Информационная безопасность», «Программирование»;
- повышение эффективности финансово-хозяйственной и управленческой деятельности Уральского радиотехнического колледжа им. А.С. Попова;
- эффективное использование потенциала УРТК им. А.С. Попова для обеспечения доступности качественного профессионального образования, соответствующего требованиям социально-экономического развития Свердловской области;
- обеспечение условий развития личности студентов УРТК им. А.С. Попова, формирование у них патриотического сознания, верности Отечеству, готовности к выполнению конституционных обязанностей;

- обеспечение гармонизации межнациональных отношений, профилактики экстремизма и укрепления толерантности среди студентов УРТК им. А.С. Попова;

- эффективная реализация миссии УРТК им. А.С. Попова – формирование квалифицированных и гармонично развитых специалистов, способных активно участвовать в экономическом и духовном развитии России.

Программа раскрывает перспективы деятельности УРТК им. А.С. Попова, исключает стихийность, обеспечивает высокую организованность и эффективность работы.

Задачи Программы

- создать развитую информационно-технологическую инфраструктуру УРТК им. А.С. Попова и условия для реализации образовательных программ по наиболее востребованным и перспективным инженерно-техническим специальностям;

- организовать планирование финансово-хозяйственной деятельности, финансовую устойчивость УРТК им. А.С. Попова, грамотное формирование платных образовательных и иных услуг;

- внести необходимые изменения в существующие и разработать новые локальные нормативные акты, определяющие повышение эффективности финансово-хозяйственной и управленческой деятельности;

- повысить качество профессиональной подготовки специалистов с ориентацией на международные стандарты качества, профессиональные стандарты, запросы конкретных работодателей, других заказчиков и потребителей образовательных услуг;

- организовать подготовку специалистов по суперкомпьютерным технологиям;

- создать на базе существующего МЦПК систему дополнительного образования, в том числе образования взрослых по программе «Пятьдесят плюс», школьников по программе «Первая профессия» и «Билет в будущее»;

- создать совместно с партнерами учебно-практический полигон «Электроника»;

- создать совместно с партнерами учебно-практический полигон «Сетевое и системное администрирование. Кибер-безопасность»;

- создать и аккредитовать специализированный центр компетенции «Разработка компьютерных игр и мультимедийных приложений»;

- создать и аккредитовать специализированный центр компетенции «Веб-дизайн и разработка»;

- создать мастерские по компетенциям Worldskills: Сетевое и системное администрирование, Корпоративная защита от внутренних угроз информационной безопасности, Кибер-безопасность, Программные решения для бизнеса, Веб-дизайн и разработка.

- реализовать новое содержание образования, образовательных технологий и моделей;

- способствовать развитию содержания среднего профессионального образования по программам подготовки специалистов среднего звена;

- качественно развить отношения образования и бизнеса, государственно-частного партнерства, расширить сферу и повысить эффективность взаимодействия УРТК им. А.С. Попова и его партнеров, как крупных предприятий оборонно-промышленного комплекса, ГК Роскосмос, ГК Росатом, ГК Ростех, так и небольших производственных компаний, организаций сферы сервиса;

- создать в УРТК им. А.С. Попова организационные и методические условия для получения качественного профессионального образования лицами с ограниченными возможностями здоровья;

- создать и систематически развивать организационные, материально-технические, методические условия для обновления содержания дополнительных профессиональных программ, программ повышения квалификации и переподготовки в соответствии с потребностями рынка труда Свердловской области;

- создать систему повышения уровня профессиональной подготовки педагогических работников УРТК им. А.С. Попова, в т.ч. его филиалов;

- совершенствовать систему воспитательной работы в УРТК им. А.С. Попова, в т.ч. через модернизацию содержания и форм патриотического воспитания, пропаганду культурного многообразия, этнокультурных ценностей и толерантных отношений;
- сохранить и качественно развить сложившуюся в УРТК им. А.С. Попова систему социальной поддержки преподавателей, сотрудников, студентов.

Ожидаемые результаты

- информатизация всех направлений деятельности УРТК им. А.С. Попова; уменьшение бумажного документооборота;
- эффективность высшего менеджмента УРТК им. А.С. Попова, повышение эффективности использования внутренних и внешних ресурсов УРТК им. А.С. Попова;
- развитие УРТК им. А.С. Попова как центра профессионального образования по направлениям Программирование, Информационные технологии и радиоэлектроника; открытой и гибкой системы, оперативно реагирующей на актуальные и перспективные потребности рынка образования и рынка труда;
- развитие УРТК им. А.С. Попова как аккредитованного специализированного центра компетенций по направлениям «Электроника» и «Сетевое и системное администрирование», «Разработка мультимедийных приложений», «Веб-дизайн и разработка»;
- обеспечение регулируемого опережающего воспроизводства квалифицированных кадров для экономики и социальной сферы; новое качество профессиональной подготовки выпускников УРТК им. А.С. Попова; конкурентоспособность выпускников УРТК им. А.С. Попова на рынке труда;
- поддержание имиджа УРТК им. А.С. Попова на высоком уровне; увеличение числа абитуриентов, поступающих на сложные технические специальности;
- стабильно высокое качество подготовки специалистов среднего звена для экономики государства;
- повышение результативности воспитательной работы со студентами.

Основные пути достижения поставленных целей, условия достижения ожидаемых результатов

- совершенствование материально-технической базы колледжа, создание новых учебно-практических лабораторий и мастерских по компетенциям Worldskills;
- эффективное использование внутренних ресурсов УРТК им. А.С. Попова (оптимизация системы управления, развитие системы менеджмента качества, повышение квалификации педагогических кадров и инженерного персонала т.д.)
- активное включение интеллектуальных, организационных, информационных, финансовых, материально-технических ресурсов в процесс повышения качества подготовки специалистов;
- создание учебно-производственных центров как на базе УРТК им. А.С. Попова, так и на базе предприятий-партнеров;
- значительное расширение экспериментальной и инновационной деятельности УРТК им. А.С. Попова, в том числе учебно-научной, исследовательской деятельности студентов;
- расширение конкурсного и олимпиадного студенческого движения;
- укрепление и расширение информационного обмена и взаимодействия с научными, образовательными, социально-культурными учреждениями и организациями, региональными образовательными системами.

Исполнители и соисполнители Программы

Администрация и Совет трудового коллектива - Совет УРТК им. А.С. Попова, профсоюзный комитет УРТК им. А.С. Попова, преподаватели и студенты, научно-методические объединения при Совете директоров учреждений среднего профессионального образования

Свердловской области, общественные организации, предприятия и организации – партнеры УРТК им. А.С. Попова - субъекты государственно-частного партнерства.

Срок реализации Программы - январь 2018 года – декабрь 2022 года.

1 этап – (2018-2020 гг.) – проведение мероприятий, направленных на открытие новых специальностей, закупка оборудования, модернизация материально-технической базы, ремонтные работы, осуществление методического, кадрового и информационного обеспечения Программы.

2 этап – (2020-2022 гг.) – реализация мероприятий по подведению итогов, направленных на внедрение и распространение результатов, полученных на предыдущем этапе. Разработка новой стратегии развития УРТК им. А.С. Попова на 2023 – 2027 гг. с учетом изменившихся социально-экономических условий.

Результаты поэтапного выполнения Программы рассматриваются на заседаниях Совета УРТК им. А.С. Попова, Совета по качеству (в системе менеджмента качества), педсовета. Программа является документом, открытым для внесения дополнений и изменений. Корректировка программы может осуществляться ежегодно в соответствии с решением Совета УРТК им. А.С. Попова. Текст Программы находится в открытом доступе в локальной сети УРТК им. А.С. Попова.

2. Внешние условия реализации Программы

Современный этап развития среднего профессионального образования в целом и УРТК им. А.С. Попова как элемента системы характеризуется следующими тенденциями:

- значительная востребованность на рынке труда работников со средним уровнем профессионального образования по технически сложным специальностям;
- изменение профильной структуры подготовки кадров: расширяется доля образовательных программ в области технического и технологического сектора; формируются направления подготовки в области логистики, коммунального сервиса, туризма;
- обновление содержания СПО: вводятся федеральные образовательные стандарты по ТОП-50, профессиональные стандарты, развиваются вариативные и гибкие образовательные программы, требуется расширение профиля подготовки и т. д.;
- образовательные учреждения СПО превращаются в многопрофильные, многоуровневые и многофункциональные учебные комплексы, что требует значительных вложений в обновление материальной базы;
- развитие связи среднего профессионального образования с другими образовательными уровнями (высшее образование, дополнительное профессиональное образование) для обеспечения преемственности образовательных программ, расширения сетевого взаимодействия учебных заведений
- рост интереса государства к развитию конкурсного и олимпиадного движения по профессиональному мастерству; вступление России в международное движение WorldSkills;
- развитие движения Абилимпикс;
- развитие государственно-общественного характера управления средним профессиональным образованием: активная работа Совета директоров ОУ СПО Свердловской области, Ассоциации содействия развитию начального и среднего профессионального образования Свердловской области.

Проблемными областями для развития УРТК им. А.С. Попова и всей системы СПО являются следующие:

- сложно восстанавливаются традиционные связи учебных заведений с работодателями: работодатели не готовы вкладывать в учреждения, не все поддерживают принцип: «Специалисты в обмен на инвестиции», качество подготовки выпускников и

сформированные компетенции не всегда в полной мере соответствуют требованиям работодателей;

- субсидирование, сменившее бюджетное финансирование по смете, не является достаточным; нет обоснованных и прозрачных расчетов стоимости подготовки специалистов;
- минимален приток молодых педагогических кадров в систему СПО, что объясняется отсутствием перспектив и невысокой, хотя и стабильной заработной платой;
- отсутствуют или их крайне недостаточно новые высокого качества электронные учебники и учебные пособия для подготовки специалистов среднего звена по технически сложным специальностям;
- неблагоприятна социально-экономическая ситуация. Ежегодно значительно сокращается контингент студентов, обучающихся по договорам с полным возмещением затрат, т.е. за счет средств родителей или работодателей.

Возможные риски и способы их минимизации

- сохраняющаяся зависимость бюджетных доходов от цены на энергоносители может оказать негативное воздействие на размеры субсидий на выполнение государственного задания;
- в условиях сегодняшнего роста государственных расходов на среднее профессиональное образование существует риск неэффективного использования финансовых ресурсов, в т.ч. полученных от приносящей доход деятельности;
- к невыполнению основных задач, поставленных перед УРТК им. А.С. Попова в долгосрочном периоде, может привести риск неэффективного управления Программой стратегического развития, в том числе риск отсутствия необходимой координации действий различных структурных подразделений УРТК им. А.С. Попова и взаимопонимания участников Программы
- социально-экономические последствия реализации Программы стратегического развития колледжа должны быть понятны коллективу и приняты им, иначе существует риск формальной и некачественной работы;
- минимизировать риски возможно применяя Проектный метод организации учебной и финансово-хозяйственной деятельности, который основан на зависимости распределения ресурсов и намечаемых мероприятий внутри колледжа от постановки и достижения определенной цели.

3. Внутренние условия реализации Программы стратегического развития УРТК им. А.С. Попова

1) Основные этапы развития УРТК им. А.С. Попова, наименование и правовой статус: УРТК им. А.С. Попова создан по постановлению Совета Министров СССР приказом Министерства трудовых резервов СССР от 23.01.1952 г. № 17 на базе Свердловского индустриального техникума трудовых резервов СССР для подготовки кадров оборонных предприятий. Решением Свердловского областного Совета народных депутатов от 13.03.1959 г. № 150 УРТК им. А.С. Попова присвоено имя изобретателя радио Александра Степановича Попова.

Постановлением Правительства России от 20.02.1992 года № 100 УРТК им. А.С. Попова из Министерства радиопромышленности СССР был передан в ведение Министерства образования Российской Федерации. Приказом Министерства образования Российской Федерации от 02.04.1993 г. № 120 УРТК им. А.С. Попова был передан в Комитет Российской Федерации по оборонным отраслям промышленности, а в соответствии с постановлением Правительства России от 14.07.1997 г. № 878 УРТК им. А.С. Попова перешел из ведения Министерства оборонной промышленности Российской Федерации в ведение Министерства общего и профессионального образования Российской Федерации. Учреждение переименовано приказом Министерства общего и профессионального образования Свердловской области от 12.01.2015 г. № 01-д в государственное бюджетное образовательное учреждение среднего

профессионального образования Свердловской области «Уральский радиотехнический УРТК им. А.С. Попова им. А.С. Попова». В настоящее время УРТК им. А.С. Попова находится в ведении Министерства образования и молодежной политики Свердловской области.

УРТК им. А.С. Попова - государственное профессиональное автономное образовательное учреждение Свердловской области «Уральский радиотехнический колледж им. А.С. Попова». Сокращённо – ГАПОУ СО УРТК им. А.С. Попова. Правовая форма: государственное автономное учреждение. Адрес: 620131, Свердловская область, город Екатеринбург, ул. Крауля, 168. Телефон/факс: (343) 242-50-64; E-mail: radio-college@urtk.su; сайт - www.urtt.ru

История УРТК им. А.С. Попова гарантирует стабильность, а ориентация на высокотехнологичное и наукоемкое производство требует и поощряет постоянное совершенствование и развитие колледжа.

2) Организационная структура и материально-техническая база: УРТК им. А.С. Попова имеет три дневных отделения (радиотехническое; компьютерной техники; компьютерных систем), одно заочное отделение. В структуре УРТК им. А.С. Попова два филиала: в городах Свердловской области Полевском и Качканаре.

В колледже продуктивно работают структурные подразделения:

- **Отдел системы менеджмента качества** позволяет актуализировать содержание и качество профессиональной подготовки, ориентируя ее на международные стандарты качества. В 2013 и 2017 годах УРТК им. А.С. Попова сертифицировал систему менеджмента качества, так в 2007г. был получен сертификат соответствия ГОСТ Р ИСО 9001-2001 (ИСО 9001: 2000), в 2013г - сертификат соответствия ГОСТ Р ИСО 9001-2008 (ИСО 9001: 2008); сертификационный аудит 2016 г. завершился получением сертификата соответствия системы менеджмента качества применительно к разработке и предоставлению образовательных услуг в области среднего профессионального, дополнительного профессионального образования и по профессиональной переподготовке требованиям ГОСТ ISO9001-2015 (ISO9001:2008) со сроком действия до 15 сентября 2018 года.

- **Технический отдел** обеспечивает работоспособность оборудования образовательного процесса, организует планирование модернизации материальной базы учебных лабораторий и мастерских; реализует в системе менеджмента качества вспомогательный процесс – техническое развитие УРТК им. А.С. Попова;

- **ИТ отдел** обеспечивает компьютеризацию образовательного процесса и управления, бесперебойную работу локальной сети колледжа, безотказную работу всех серверов и всех компьютеров колледжа, обеспечивает лицензирование программных продуктов, решает вопросы применения свободного ПО, реализует в системе менеджмента качества вспомогательный процесс – информационно-техническое развитие УРТК им. А.С. Попова;

- **Информационно-методический отдел** УРТК им. А.С. Попова не только расширяет ассортимент образовательных технологий, внедряя новые методы обучения и воспитания, но и активизирует научно-исследовательскую деятельность студентов; обеспечивает ежегодное участие студентов УРТК им. А.С. Попова во Всероссийских и областных научно-практических конференциях и профессиональных конкурсах, организует систематическое повышение квалификации преподавателями колледжа;

- **Административно-хозяйственный отдел** организует и обеспечивает комфортное пребывание студентов в колледже и его общежитии, обеспечивает безопасность образовательной деятельности, поддерживает работоспособность вспомогательных объектов: канализационно-насосной станции, трансформаторной подстанции, системы водоснабжения и водоотведения, тепlopункта, организует ремонтные работы, в т.ч. в общежитии;

- **Профильный ресурсный центр развития профобразования в сфере информационных технологий и робототехники (ПРЦ ИТР)** ориентирован на формирование у студентов как УРТК им. А.С. Попова, так и других профессиональных образовательных организаций Свердловской области мобильности и конкурентоспособности в соответствии с запросами современного производства. На базе ПРЦ ИТР создается обучающая среда, которая

позволит студентам быстро осваивать технические средства, технологические процессы, вызывать потребность постоянно повышать свое профессиональное образование и способствует формированию мобильности;

- **Многофункциональный центр прикладных квалификаций в сфере информационных технологий и радиоэлектроники (МЦПК)** обеспечивает потребности организаций и предприятий в квалифицированных кадрах для высокотехнологичных производств, а также органов службы занятости населения Свердловской области; МЦПК организует курсы повышения квалификации, профессиональной подготовки, переподготовки различной продолжительности; МЦПК организует и обеспечивает качество проведения курсов повышения квалификации по методике WorldSkills для преподавателей и мастеров производственного обучения;

- **Областной специализированный центр компетенций электроники и сетевого и системного администрирования (СЦК)** осуществляет образовательную деятельность по реализации практико-ориентированных программ дополнительного образования, разработанных на основе стандартов, принципов и методик WorldSkills Russia, организует и обеспечивает проведение внутриколледжных, межколледжных, региональных чемпионатов WorldSkills Russia; проведение товарищеских встреч и тренировочных сборов для подготовки к чемпионатам WorldSkills Russia;

- **Специализированные мастерские по компетенциям:** «Электроника», «Разработка компьютерных игр и мультимедийных приложений», обеспечивающие высокое качество подготовки специалистов по мировым стандартам WorldSkills;

- **Сетевая академия Cisco** интегрирована в учебный процесс: базовые курсы по программам Cisco для первокурсников, специальные курсы CCENT, CCNA для «продвинутых» студентов. Программы академии призваны предоставлять студентам возможность прохождения независимой международной сертификации в качестве специалистов по компьютерным сетям;

- **Учебные центры Академии Red Hat и Huawei** предоставляют студентам возможность получить дополнительные знания современного оборудования и новые умения;

- **Учебно-практический центр Диалог** – создан совместно с группой компаний Диалог для формирования у студентов навыков проектирования и монтажа структурированных кабельных сетей, выполнения реальных заказов;

- **Учебно-практический центр TP-link** – позволяет студентам отрабатывать навыки работы с сетевым оборудованием «домашнего» использования, создан при поддержке китайской компании TP-link;

- **IT Академия Microsoft** организует формирование практических компетенций по работе с программными продуктами компании Microsoft, подготовку и переподготовку квалифицированных кадров для работодателей, использующих IT технологии и программное обеспечение компании Microsoft; изучает, анализирует и обобщает положительный опыт использования ПО компании Microsoft для внедрения результатов в учебный процесс; осуществляет адаптацию технической документации и учебно-методических материалов компании Microsoft для решения образовательных задач колледжа;

- **Студенческий Совет** - студенческое самоуправление позволяет максимально реализовать творческий и организаторский потенциал студентов, в т.ч. способствует комфортной и безопасной жизни студентов в общежитии, студенческий совет общежития участвует в процедуре распределения мест и заселения в общежитие, организации дополнительных платных услуг в общежитии (стирка белья), организует и контролирует дежурство по этажам (работы по самообслуживанию);

- **Студенческий клуб «Аллегро»** – это десятки творческих коллективов, студенческая малотиражная газета «Импульс», музей УРТК им. А.С. Попова. Студенческим поэтическим клубом в рамках областных студенческих поэтических конкурсов, проводимых УРТК им. А.С. Попова, издаются сборники стихов студентов УСПО Свердловской области;

- **Спортивный клуб «Радиотехник»** занимается сбережением здоровья студентов, одним из направлений формирования личности. Среди студентов есть чемпионы мира и континента по

радиоспорту. Сохранив собственную лыжную базу, УРТК им. А.С. Попова ежегодно бывает многочисленно представлен на «Лыжне России». Десятки студентов, занимающихся в туристском клубе УРТК им. А.С. Попова «Радар», имеют нагрудный знак «Альпинист России». В УРТК им. А.С. Попова построен собственный скалодром. Активен военно-патриотический клуб «Белый купол», готовящий ребят к осознанному несению службы в армии. УРТК им. А.С. Попова ежегодно участвует в спартакиаде ССУЗов Свердловской области и городской спартакиаде. В общежитии УРТК им. А.С. Попова работает тренажерный зал, секция тенниса;

- **Учебный комплекс УРТК им. А.С. Попова** состоит из трех специализированных учебных корпусов, в том числе общественно-бытового корпуса (3-го учебного) со спортивными залами и раздевалками, специализированными лабораториями и мастерскими, столовой, информационно-библиотечным центром, аудиториями и лабораториями; общежития; мастерских; гаража; канализационно-насосной станции; трансформаторной подстанции; теплопункта; здания физкультурно-оздоровительного комплекса с лыжной базой; стадиона; школы бокса. Всего на балансе УРТК им. А.С. Попова в Екатеринбурге 22 объекта недвижимости: 2 земельных участка, 10 зданий и 10 сооружений.

В учебный комплекс УРТК им. А.С. Попова входят и филиалы колледжа в городах Свердловской области Качканар и Полевской. Здания и земельный участок в Полевском находятся в оперативном управлении и постоянном пользовании УРТК им. А.С. Попова, здание в Качканаре арендовано.

УРТК им. А.С. Попова, единственный в регионе, реализует все профессиональные программы СПО по вычислительной технике и информационным технологиям в соответствии с ФГОС 3+; имеет около 700 ПК высокого класса и 14 специализированных компьютерных лабораторий; компьютеры объединены в локальную сеть с выходом в Internet по выделенному каналу, имеется резервный канал. Учебный процесс обеспечен наличием сервисного центра технических и программных средств ВТ, шести серверных узлов, узла управления компьютерными сетями, технической службы компьютерных технологий и средств связи. Между тремя учебными корпусами – оптоволокно со скоростью передачи данных 1000 Мбит/сек. В сети работают операционные системы Windows 7, Windows 10, прокси-сервер, файловый сервер, WEB-сервер, учебные серверы 1С и Xpert, сервер электронной почты, сервер IT Академии, СПС «Гарант», системы дистанционного обучения Moodle и др., всего 19 серверов; АРМ администратора, антивирусная защита, билингвоя система.

Модернизация материальной базы имеющихся радиотехнических лабораторий, радиомонтажных и электрорадиоизмерительных мастерских обеспечивает профессиональную подготовку по традиционным специальностям радиоэлектронного направления. Приборный парк составляет более 2000 единиц. В учебном процессе используется радиолокационный полигон, коротковолновая радиостанция и антенное поле.

Таким образом, материальная база и организационная структура позволяют УРТК им. А.С. Попова развиваться уверенно с гарантированным результатом.

3) Основной вид деятельности - образовательная деятельность в сфере среднего профессионального и дополнительного образования, на ведение которой имеется лицензия. УРТК им. А.С. Попова имеет государственную аккредитацию до июня 2025г., реализуются образовательные программы СПО базовой и углубленной подготовки.

Спектр реализуемых образовательных программ обеспечивает гибкость подготовки специалистов, расширяет возможности своевременного удовлетворения требований работодателей-партнеров, иных потребителей образовательных услуг.

4) Кадровый потенциал УРТК им. А.С. Попова

Всего работников в УРТК им. А.С. Попова - 206 человек, из них непосредственно осуществляют педагогический процесс - 141 преподаватель или 68%; 65 человек - административно-управленческий персонал, учебно-вспомогательный и обслуживающий персонал. На каждого педагогического работника в среднем приходится 17 студентов.

Многие работники УРТК им. А.С. Попова отмечены государственными и другими наградами за большой вклад в подготовку специалистов для оборонных отраслей промышленности:

- Звание «Заслуженный учитель РФ» – 2 чел.;
- Звание и знак «Почетный работник СПО» – 28 чел.;
- Грамота Министерства образования и науки РФ – 19 чел.;
- Благодарность Министерства образования и науки РФ – 3 чел.;
- Грамота Губернатора Свердловской области – 2 чел.;
- Благодарственное письмо Губернатора Свердловской области – 4 чел.;
- Грамота Министерства общего и профессионального образования Свердловской области – 4 чел.;
- Грамота Министерства промышленности Свердловской области - 2 чел.;
- Премия – медаль имени профессора А.С. Попова в области информационных технологий, связи и радиотехники – 2 чел.

Удельный вес численности педагогических работников, имеющих высшее образование, в общей численности педагогических работников - 99,1%

Преподаватели с высшей категорией, учеными степенями и званиями составляют 44%; преподаватели, имеющие квалификационную категорию (высшую, первую) - 59% .

Численность педагогических работников, участвующих в международных проектах и ассоциациях, в общей численности педагогических работников – 11,6%

Удельный вес численности работников образовательной организации, прошедших повышение квалификации по вопросам получения среднего профессионального образования инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья, в общей численности работников Колледжа – 26%

По возрасту преподавательский состав распределяется так: - до 30 лет – 27%; -до 40 лет – 27%; - до 50 лет – 16%; - до 60 лет – 19%; - старше 60 лет – 11% .

Средний возраст педагогического коллектива 43 года. Текучесть кадров незначительна, составляет 5%, в основном за счет движения преподавателей-совместителей. Непрерывный педагогический стаж работы в УРТК им. А.С. Попова имеют: до 5 лет – 26%, от 5 до 10 лет – 24%, от 10 до 15 лет - 18%, от 15 до 20 лет - 17%, более 20 лет - 15%, т.е. стаж работы в УРТК им. А.С. Попова более 10 лет имеют 50% от всего преподавательского состава.

Таким образом в УРТК им. А.С. Попова сформирован квалифицированный педагогический коллектив, потенциал которого позволяет обеспечить подготовку специалистов высокого качества. Уровень педагогической и специальной подготовки преподавателей позволяет успешно решать задачи профессиональной подготовки в соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов; решать задачи стратегического развития УРТК им. А.С. Попова.

5) Объемы и формы финансирования

Достижение цели и решение задач Программы обеспечивается как за счет средств бюджета, так и внебюджетных источников. Общий объем финансирования Программы стратегического развития УРТК им. А.С. Попова на 5 лет в действующих ценах составляет 600,0 млн. рублей, в том числе: за счет средств бюджета 350,0 млн. рублей, за счет внебюджетных источников 250,0 млн. рублей. Указанные показатели вполне реальны, подтверждаются анализом источников получения денежных средств.

Реализация мероприятий, связанных с увеличением заработной платы работников и стипендиального обеспечения студентов УРТК им. А.С. Попова, осуществляется по мере увеличения субсидии на выполнение государственного задания, увеличения стипендиального фонда, увеличения средств, получаемых УРТК им. А.С. Попова от предпринимательской и иной доходной деятельности (внебюджетных средств).

Проблема экономической эффективности, административной эффективности стоит в инновационном развитии УРТК им. А.С. Попова на первом месте. Только после создания

экономического потенциала можно сохранить и привлечь новые высококвалифицированные педагогические кадры, которые в свою очередь обеспечат качественную подготовку выпускников, только эффективный менеджмент способствует развитию.

б) Государственно-частное партнерство

Для УРТК им. А.С. Попова партнерство - важный элемент в формировании инновационного подхода к профессиональному образованию, показатель заинтересованности бизнеса в подготовке квалифицированных кадров. В систему отношений социального партнерства Уральского радиотехнического УРТК им. А.С. Попова им. А.С. Попова входят крупные оборонные предприятия и небольшие компьютерные фирмы, военные комиссариаты и школы, высшие учебные заведения и общественные организации, успешные выпускники УРТК им. А.С. Попова.

Основным субъектом системы социального партнерства УРТК им. А.С. Попова являются работодатели. Долгосрочные договоры о прохождении производственной практики и последующем трудоустройстве специалистов УРТК им. А.С. Попова имеет с 187 предприятиями и производственными фирмами Урала и Сибири. Ежегодно получают направления на работу все желающие выпускники, обучавшиеся как за счет средств бюджета, так и на договорной основе. Основными партнерами УРТК им. А.С. Попова являются государственные унитарные предприятия, организации Госкорпорации Роскосмос, Госкорпорации Ростех, Госкорпорации Росатом, среди них УПП «Вектор», НПО «Автоматики им. Академика Н.А. Семихатова», Уральский оптико-механический завод, Уральский приборостроительный завод, Завод радиоаппаратуры, Омский радиозавод им. А.С. Попова «РЕЛЕРО», Качканарский ГОК «Ванадий», Северский трубный завод, Уральская горно-металлургическая компания, сервисные центры, отделения социальной защиты населения и пенсионного фонда, воинские части, администрация Екатеринбурга. ОАО УПП «Вектор» и Завод радиоаппаратуры ежегодно направляют молодежь для обучения в УРТК им. А.С. Попова по трехстороннему целевому договору. Студенты целевых групп дополнительно получают заводскую стипендию, все практики проходят на предприятии, туда же выпускники направляются по завершении обучения в УРТК им. А.С. Попова; высшее образование получают за счет средств УПП «Вектор» и «НПО «Автоматика» без отрыва от основной работы.

Службы занятости городов Екатеринбурга, Качканара и Полевского помогают УРТК им. А.С. Попова анализировать рынок работ и услуг Уральского региона, оказывают содействие в определении перечня образовательных услуг, востребованных на рынке труда. В сотрудничестве со службой занятости осуществляется подготовка и переподготовка рабочих кадров для предприятий, УРТК им. А.С. Попова ежегодно выигрывает конкурсы службы занятости Екатеринбурга, Полевского, Качканара на переобучение безработных. Дополнительное образование доступно и каждому студенту УРТК им. А.С. Попова. Студенты получают дополнительно рабочие профессии: оператор ЭВМ, монтажник РЭА, настройщик РЭА, регулировщик РЭА, слесарь-сборщик РЭА, электроник и т.д., это позволяет им успешно конкурировать с выпускниками других учреждений СПО на рынке труда.

Школьники, их родители, администрация школ – особые социальные партнеры УРТК им. А.С. Попова. Через профориентационную работу с выпускниками школ, на родительских собраниях, при проведении дней открытых дверей и мастер-классов для школьников, через участие в областных выставках «Образование от А до Я», «Образование Работа Карьера» и ярмарках вакансий, организуя работу в школах Верх-Исетского района Екатеринбурга, УРТК им. А.С. Попова определяет потребности населения в уровнях и специальностях профессионального образования.

Выпускники – активные социальные партнеры УРТК им. А.С. Попова им. А.С. Попова. Систематические встречи студентов с ними – отличный инструмент воспитания, формирования гордости за УРТК им. А.С. Попова, любви к выбранной специальности. Музей УРТК им. А.С. Попова организует встречи с выпускниками, успешно зарекомендовавшими себя в деловой, общественной, политической жизни региона; пропагандирует интеллектуальное

профессиональное образование, занимается профориентационной работой с населением, бережно сохраняет и передает традиции УРТК им. А.С. Попова, поддерживает партнерские отношения с музеем радио и музеем ВДВ России.

Таким образом, государственно-частное партнерство позволяет сориентировать профессиональные образовательные программы на требования работодателя, реализовать принцип совместной с работодателями подготовки специалистов, ранней профессиональной ориентации школьников на сложные технические специальности.

**ПЛАН РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ
СТРАТЕГИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ УРТК ИМ. А.С. ПОПОВА на 2018-2022 гг.
(в соответствии с задачами Программы)**

**1. Создание развитой информационно-технологической инфраструктуры
УРТК им. А.С. Попова**

Локальные задачи:

1. Создание в колледже цифровой образовательной среды, в т.ч. для применения электронного обучения и дистанционных образовательных технологий.

2. Эффективное применение информационных технологий и компьютерной техники студентами в течение всего срока обучения в УРТК им. А.С. Попова по всем направлениям подготовки, максимально приближенно к стандартам WorldSkills.

3. Систематическое применение свободного и лицензионного программного обеспечения, адаптированного к учебному процессу, с учетом импортозамещения.

4. Стандартизация учебно-методической и административно-управленческой документации. Развитие и совершенствование автоматизированной системы управления УРТК им. А.С. Попова.

5. Модернизация сайта колледжа и его использование для эффективного информационного сопровождения учебной и внеучебной деятельности.

Развивающие действия:

№ п/п	мероприятия	результат	сроки реализации	ответственные	выполнение	
					на 03.07. 2019	на 06.04. 2020
<i>Технические</i>						
1	Разработка и внедрение концепции «Информатизация управления УРТК им. А.С. Попова»	электронный документооборот, эффективный менеджмент	2018-2019	Замдиректора по УР	70%	90%
2	Модернизация локальной компьютерной сети УРТК им. А.С. Попова	совершенствование технологической инфраструктуры	2019-2020	системный администратор	100%	100%
3	Создание специализированной мастерской по компетенции «Сетевое и системное администрирование»	Соответствие качества подготовки специалистов среднего звена требованиям мировых стандартов	2020	Руководитель ИТ-отдела, руководитель СЦК, старший методист		20%
4	Создание специализированной мастерской по компетенции «Корпоративная защита от внутренних угроз информационной безопасности»		2020	Руководитель ИТ-отдела, руководитель СЦК, старший методист		20%
5	Создание специализированной мастерской по компетенции		2020	Руководитель ИТ-отдела, руководитель		20%

№ п/п	мероприятия	результат	сроки реализации	ответственные	выполнение	
					на 03.07. 2019	на 06.04. 2020
	«Кибер-безопасность»			СЦК, старший методист		
6	Создание специализированной мастерской по компетенции «Программные решения для бизнеса»		2020	Руководитель ИТ-отдела, руководитель СЦК, старший методист		20%
	Создание специализированной мастерской по компетенции «Вед-дизайн и разработка»	Соответствие качества подготовки специалистов среднего звена требованиям мировых стандартов		Руководитель ИТ-отдела, руководитель СЦК, старший методист		20%
3	Разработка автоматизированного рабочего места зам. директора по УР	эффективный менеджмент	2019-2020	Руководитель технического и ИТ отделов	70%	100%
4	Разработка автоматизированного рабочего места заведующего отделением	эффективный менеджмент	2018-2019	Руководитель технического и ИТ отделов	70%	100%
5	Разработка автоматизированного рабочего места заведующего учебной частью	эффективный менеджмент	2019-2020	Руководитель технического и ИТ отделов	70%	100%
6	Разработка автоматизированного рабочего места преподавателя	эффективный менеджмент	2020-2021	Руководитель технического и ИТ отделов		20%
7	Подготовка создания лабораторий и мастерских по новым направлениям подготовки: - сетевое и системное администрирование; - информационная безопасность; - автоматизированные системы управления технологическими процессами; - разработка компьютерных игр и мультимедийных приложений; - учебной серверной	информационное сопровождение учебного процесса, формирование профессиональных компетенций	2018-2020	Руководитель технического и ИТ отделов; председатели ЦМК	100%	
8	Оборудование 12 новых мультимедийных аудиторий в УРТК им. А.С. Попова, в т.ч. 2 в филиалах (компьютер, проектор, экран, ПО)	оптимизация использования компьютерного парка	ежегодно по 2-3 аудитории к сентябрю	Руководитель технического и ИТ отделов	60%	
9	Создание системы контроля управления доступом в помещения колледжа (СКУД), в т.ч. филиалы	обеспечение безопасности, эффективный менеджмент	2019	Директор, главный инженер	70%	
10	Создание учебно-практического полигона Электроника совместно с ГК Росатом	формирование профессиональных компетенций	2018	Замдиректора по развитию, руководитель технического отдела	100%	100%

№ п/п	мероприятия	результат	сроки реализации	ответственные	выполнение	
					на 03.07.2019	на 06.04.2020
11	Создание мастерской «Разработка компьютерных игр и мультимедийных приложений» в рамках ЦОПП Свердловской области	формирование новых профессиональных компетенций студентов, школьников, обучение взрослых	2019	Зав. методкабинетом, руководитель ИТ отдела	50%	100%
Технологические						
1	Внедрение обучающих курсов компании Cisco для студентов всех технических специальностей с 1 по 4 курс	Повышение компетентности специалистов	2018-2020	Сетевая академия Циско	100%	100%
2	Внедрение и наполнение контентом программной среды MOODLE (системы дистанционного обучения)	Применение дистанционных образовательных технологий	2018-2020	Руководитель технического и ИТ отделов, методист по дистанционному обучению	100%	100%
3	Внедрение и сопровождение автоматизированной информационной системы «Рабочее место заведующего отделением»	эффективный менеджмент	2019	Руководитель ИТ отдела	70%	100%
4	Внедрение и сопровождение автоматизированной информационной системы «Рабочее место заведующего учебной частью»	эффективный менеджмент	2020	Руководитель ИТ отдела	70%	100%
5	Внедрение и сопровождение автоматизированной информационной системы «Рабочее место зам. директора по учебной работе»	эффективный менеджмент	2020	Руководитель ИТ отдела	70%	100%
6	Приобретение и внедрение лицензионного программного обеспечения для новых направлений подготовки	легитимность работы	2018-2022	Руководитель ИТ отдела	100%	
7	Поддержка в рабочем состоянии технических и программных средств, серверов. Активизация работы сервисного центра УРТК им. А.С. Попова	бесперебойность работы ПК	постоянно	системный администратор		
8	Разработка программы оптимизации загрузки компьютерных лабораторий и специализированных мастерских	оптимизация использования компьютерного парка	2018	Руководитель технического и ИТ отделов	100%	100%
9	Модернизация имеющихся компьютеров, применение новых технологий для использования на «слабых» ПК новых пакетов программ	оптимизация использования компьютерного парка	постоянно	Руководитель ИТ отдела		
Методические						
1	Подготовка нормативной и методической базы для развития системы	эффективный менеджмент, совершенствование	2018	Зам. директора по УР	100%	100%

№ п/п	мероприятия	результат	сроки реализации	ответственные	выполнение	
					на 03.07.2019	на 06.04.2020
	дистанционного обучения	образовательных технологий				
2	Разработка учебно-методического обеспечения для дистанционного обучения студентов	обеспечение доступа к информационным материалам в удалённых базах данных	2018-2022	Зам. директора по УР	100%	100%
3	Проведение курсов повышения квалификации в области ИТ для преподавателей УРТК им. А.С. Попова и его филиалов	новое качество педагогического труда	2018-2022	информационно-методический отдел, руководитель ИТ отдела	80%	
4	Обучение технического персонала УРТК им. А.С. Попова и его филиалов современным ИТ в форме курсов, консультаций	новое качество инженерного труда	2018-2022	информационно-методический отдел	100%	
5	Внедрение современных информационных технологий по циклам дисциплин, курсового и дипломного проектирования	формирование узкопрофессиональных компетенций	2018-2022	председатели ЦМК	40%	70%
6	Организация и проведение курсов для населения по основам компьютерной грамотности	распространение информационных знаний, получение внебюджетных средств	ежегодно не менее 2 групп	МЦПК		
7	Приобретение специализированной литературы, обеспечение доступа к электронной библиотеке издательства Лань, подписка на специализированные периодические издания с электронными приложениями, их популяризация среди студентов	обеспечение доступа студентов к современной информации	ежегодно	информационно-методический отдел	100%	100%
8	Создание электронной базы данных учебно-методического характера библиотеки УРТК им. А.С. Попова и филиалов	удобство пользования библиотекой	2018-2022	информационно-методический отдел	30%	
9	Обновление содержания и дизайна сайта УРТК им. А.С. Попова.	поддержание положительного имиджа УРТК им. А.С. Попова	2018	зам. директора по УР	100%	
10	Создание на качественно ином уровне мультимедийных учебников по специальным дисциплинам	изменение качества образования	ежегодно не менее 1	информационно-методический отдел председатели ЦМК	10%	
11	Поддержание в рабочем состоянии и увеличение количества имеющихся электронных учебников по всем дисциплинам	изменение качества информационного образования	ежегодно к началу учебного года	Информационно-библиотечный центр		

№ п/п	мероприятия	результат	сроки реализации	ответственные	выполнение	
					на 03.07.2019	на 06.04.2020
12	Разработка, внедрение и сопровождение автоматизированной информационной системы «ИС:Библиотека»	удобство пользования библиотеками	2021	техотдел	30%	

2. Повышение качества профессиональной подготовки специалистов с ориентацией на запросы работодателей, других потребителей образовательных услуг; развитие отношений социального (государственно-частного) партнерства в новом качестве

Локальные задачи:

1. Совершенствование механизма государственно-частного партнерства для обновления структуры, направления и содержания профессионального образования в УРТК им. А.С. Попова. Создание многоуровневой системы партнерства, привлечение и развитие интереса участников к взаимодействию.

2. Приведение профильной структуры подготовки специалистов в соответствие с потребностями рынка труда, динамикой и перспективами развития экономики и социальной сферы региона и страны, демографическими процессами, образовательными запросами населения.

3. Углубление практической направленности образовательных программ; формирование системы получения дополнительных профессиональных компетенций, подтвержденных сертификатами.

4. Дальнейшее развитие многопрофильности УРТК им. А.С. Попова как основы расширения спектра образовательных услуг. Развитие дополнительного профессионального образования, дополнительных образовательных услуг.

5. Кардинальное изменение системы профориентационной работы в УРТК им. А.С. Попова.

Развивающие действия:

№ п/п	мероприятия	результат	сроки реализации	ответственные	отметка о выполнении на 06.04.2020
взаимодействие с предприятиями-партнерами					
1	Мониторинг потребности специалистов-выпускников УРТК им. А.С. Попова в региональном и профессиональном аспектах (анкетирование, опросы, анализ отзывов студентов и выпускников)	установление востребованности разных направлений подготовки, своевременность корректирующих действий	ежегодно в 1 семестре	зам директора по УР, информационно-методический отдел	выполняется
2	Развитие договорных отношений с работодателями, пролонгация имеющихся и заключение новых договоров с предприятиями Урала и Сибири	новые формы получения профессиональных компетенций, гарантия трудоустройства выпускников	ежегодно	методист по практическому обучению, заведующие филиалами	
3	Развитие отношений с работодателями Министерством промышленности Свердловской области по целевой подготовке специалистов	заключение целевых договоров, повышение ответственности студентов	ежегодно не менее 3 договоров	директор, методист по практическому обучению	

№ п/п	мероприятия	результат	сроки реализации	ответственные	отметка о выполнении на 06.04.2020
4	Повышение инженерной квалификации преподавателей и заведующих лабораториями. Стажировки на высокотехнологичных предприятиях Екатеринбурга	повышение качества педагогического труда	ежегодно по графику не менее 3 человек	информационно-методический отдел	выполняется
5	Качественное развитие специальностей ТОП-50	развитие нового направления подготовки	2018-2022	директор, зам. директора по УР, ЦМК	Лицензирование по ТОП-50 проведено
6	Привлечение ведущих инженеров предприятий-партнеров к участию в работе ГЭК (не менее 80% состава)	внешняя оценка качества подготовки специалистов	ежегодно май-июнь	зам. директора по УР	выполняется
7	Привлечение ведущих инженеров предприятий-партнеров к участию в профессиональных конкурсах и олимпиадах	внешняя оценка качества специалистов, формирование положительного имиджа УРТК им. А.С. Попова	ежегодно	информационно-методический отдел	выполняется
8	Привлечение Союза оборонных предприятий, иных партнеров к спонсированию профессиональных олимпиад	формирование положительного имиджа УРТК им. А.С. Попова	ежегодно	информационно-методический отдел	
9	Применение новых форм поиска рабочих мест для выпускников. Развитие системы целевой подготовки с организациями малого и среднего бизнеса	гарантия трудоустройства выпускников	2018-2022	Замдиректора по УПР, методист по практическому обучению	
10	Проведения конференций по итогам производственных практик с приглашением представителей предприятий	анализ качества производственных практик	ежегодно февраль	спецчасть, методист по практическому обучению	выполняется
11	Организация Дней карьеры, встреч студентов с топ-менеджерами предприятий УПП «Вектор», НПО Автоматика, УОМЗ, Завод радиоаппаратуры и др.	повышение привлекательности технических специальностей	ежегодно по графику	методист по практическому обучению	выполняется
12	Проведение ознакомительных экскурсий на предприятия студентов-первокурсников	повышение привлекательности технических специальностей	ежегодно по графику	зав. отделениями, мастер производственного обучения	выполняется
13	Лицензирование специальностей из списка ТОП-50	новые формы получения профессиональных компетенций	2018	Зам. директора по УР	
14	Проведение демонстрационных экзаменов по компетенциям: Электроника, Графический дизайн, Программирование, Сетевое и системное администрирование по методике WorldSkills	Повышение качества подготовки специалистов	2018-2022	Зам. директора по УР	выполняется
15	Реализация совместного проекта «Создание учебно-практического полигона Электроника» с ГК Росатом	Повышение качества подготовки специалистов	2018-2019	Замдиректора по развитию, замдиректора по УПР, руководитель	выполнено

№ п/п	мероприятия	результат	сроки реализации	ответственные	отметка о выполнении на 06.04.2020
				технического отдела	
16	Создание Отраслевого центра компетенции «Электроника» ГК Росатом	новые формы получения профессиональных компетенций, гарантия трудоустройства выпускников	2018-2019	Замдиректора по развитию, руководитель технического отдела	выполнено
учебно-организационные					
1	Переработка УМК по всем специальностям, качественное обновление рабочих программ	новые формы получения профессиональных компетенций	2018 -2019	информационно-методический отдел	
2	Методическое обеспечение заочного обучения, в том числе с применением дистанционных технологий	повышение качества подготовки студентов-заочников	2018-2020	зам. директора по УР, зав. заочным отделением	
3	Совершенствование системы контроля качества образования, систематическое проведение внутренних аудитов	своевременные корректирующие действия	ежегодно по плану отдела СМК	зав. отделениями, руководитель отдела СМК	
4	Организация работы по развитию новых форм образовательного процесса (конференции, предметные олимпиады, смотры, конкурсы, клубы и т. д.)	новые формы получения профессиональных компетенций, гарантия трудоустройства выпускников	постоянно	зав. отделениями, информационно-методический отдел	
5	Организация научно-исследовательской работы преподавателей, совершенствование организации проведения методических выставок	повышение качества педагогического труда	ежегодно март-апрель	информационно-методический отдел, преподаватели	
6	Создание системы повышения квалификации преподавателей не реже, чем 1 раз в 3 года, в т.ч. через стажировки на предприятиях-партнерах	новое качество преподавательских кадров	ежегодно	зав. методкабинетом, методист по практическому обучению	выполняется
7	Проведение научно-методических конференций и семинаров по проблемам модернизации системы СПО, внедрением ФГОС с выпуском сборника творческих работ преподавателей	повышение качества педагогического труда	ежегодно март-апрель	информационно-методический отдел, председатели ЦМК	
8	Реализация в образовательном процессе УРТК им. А.С. Попова образовательных технологий: проблемно-модульного обучения, обучения в сотрудничестве, проектных методов и др.	повышение качества педагогического труда	в течение всего периода	информационно-методический отдел, председатели ЦМК	выполняется
9	Организация молодых преподавателей для оформления соискательства, обучения в заочной	повышение качества педагогического труда	ежегодно не менее 1 человека	информационно-методический отдел	

№ п/п	мероприятия	результат	сроки реализации	ответственные	отметка о выполнении на 06.04.2020
	магистратуре, аспирантуре, написания диссертаций и их защиты				
10	Реализация проекта УРТК им. А.С. Попова «Формирование результативной образовательной системы УРТК им. А.С. Попова через совершенствование инновационной практики педагогического коллектива»	повышение качества педагогического труда	2018-2022	председатели ЦМК информационно-методический отдел	
11	Реализация проекта УРТК им. А.С. Попова «Создание условий для творческого развития и совершенствования личности студентов через совершенствование системы воспитательной работы»	новое качество подготовки специалистов		зам. директора по ВР, председатели ЦМК, зав. отделениями	выполняется
12	Активизация работы Школы молодого педагога (по плану работы ШМП)	повышение качества педагогического труда	2018	информационно-методический отдел	выполняется
13	Качественный пересмотр содержания цикла семинаров «Педагогические чтения» (по отдельному плану)	повышение качества педагогического труда	2018-2020	информационно-методический отдел	
14	Активизация работы системы менеджмента качества через проведение анализа функционирования СМК, актуализацию документации, проведение внутренних и внешних инспекционных аудитов, проведение систематических занятий с персоналом	эффективный менеджмент, повышение качества педагогического труда	ежегодно	руководитель отдела менеджмента качества	Отдел временно остановил работу
15	Ресертификация системы менеджмента качества применительно к образовательным услугам	эффективный менеджмент, положительный имидж УРТК им. А.С. Попова	2019,2022	руководитель отдела менеджмента качества	Отдел временно остановил работу
16	Организация учебно-исследовательской работы студентов всех форм обучения, активизация деятельности студенческого научного общества	новые формы получения профессиональных компетенций, гарантия трудоустройства выпускников	в течение всего периода	информационно-методический отдел	выполняется
17	Формирование качественного организационно-методического обеспечения дополнительного профессионального образования	высокое качество переподготовки и повышения квалификации, получение дополнительных средств	2018-2022	информационно-методический отдел, районные службы занятости	выполняется
<i>взаимодействие с иными группами потребителей услуг профессионального образования</i>					
1	Развитие дополнительных образовательных услуг для студентов и населения с получением сертификатов мировых производителей, в	формирование профессиональных компетенций; получение дополнительных средств на развитие УРТК им. А.С.	ежегодно добавлять или изменять не менее 1	зам. директора по УР, заведующие филиалами, методист по практическому	выполняется

№ п/п	мероприятия	результат	сроки реализации	ответственные	отметка о выполнении на 06.04.2020
	т.ч. Nod 32, NAG, D-link, Cisco, TP-link и др.	Попова	дополнительной услуги	обучению	
2	Участие в конкурсах городских служб занятости Екатеринбурга, Качканара, Полевского на обучение и переподготовку безработных	получение дополнительных средств на развитие УРТК им. А.С. Попова; формирование положительного имиджа УРТК им. А.С. Попова	ежегодно не менее 1 группы	аукционист, методист по практическому обучению	выполняется
3	Участие в конкурсах на получение государственного задания, формирование контрольных цифр приема с учетом потребности в специалистах	получение гарантированного госзадания и субсидий на его выполнение	ежегодно по графику учредителя	директор, зам. директора по УР, заведующие филиалами	выполняется
4	Участие в программе Администрации Екатеринбурга «Профи дебют город»	обеспечение мест практики студентов экономических и управленческих специальностей	ежегодно по плану Администрации города	методист по практическому обучению	выполняется
5	Организация экскурсий на предприятия-партнеры слушателей подготовительных курсов	убеждение в привлекательности работы на заводе	2 раза в год	зав. курсами	
6	Реализация системы непрерывного многоуровневого профессионального образования: работа с профильными классами, учреждениями СПО, выпускающих рабочих и служащих	выполнение КЦП и государственного задания в целом	1 класс/ группа в два года	директор, зам. директора по УР,	
7	Проведение курсов подготовки к обучению в колледже для школьников, профориентационных компаний, пропаганда специальностей	привлечение абитуриентов, формирование мотивации к обучению	ежегодно не менее 4 курсов разной длительности	зав. подготовительным и курсами	выполняется
8	Проведение мастер-классов силами студентов для формирования интереса абитуриентов к техническим специальностям	привлечение абитуриентов, формирование положительного имиджа УРТК им. А.С. Попова	ежегодно, не менее 6 раз в год	зав. подготовительным и курсами	
9	Создание агитационных видеофильмов о специальностях УРТК им. А.С. Попова и их привлекательности в работе	привлечение абитуриентов	2018-2022	ОТР, зав. отделениями	
10	Изучение и анализ заинтересованности школьников в направлениях профессиональной подготовки для предоставления платных услуг	определение ожиданий потребителей; получение дополнительных средств	ежегодно, 2 раза в год	Зам. директора по УР, заведующие филиалами	
11	Образовательная работа с пенсионерами, реализация благотворительной	формирование положительного имиджа УРТК им. А.С. Попова;	2018-2022	зам. директора по ВР, студсовет, ЦМК	Курсы 50+ ведутся второй год

№ п/п	мероприятия	результат	сроки реализации	ответственные	отметка о выполнении на 06.04.2020
	программы «Новые технологии старшему поколению», проведение курсов 50+	информационная помощь пожилым		информационных технологий	
12	Участие в выставке «Образование от А до Я»	привлечение абитуриентов	ежегодно	ОТР, лаборанты, ЦМК	
13	Участие в выставке «Образование. Работа. Карьера»	привлечение абитуриентов	ежегодно	студсовет, лаборанты, ЦМК	
14	Участие в международной выставке ИННОПРОМ	привлечение абитуриентов, формирование положительного имиджа УРТК им. А.С. Попова	ежегодно	директор, студсовет, ОТР, Сетевая академия Cisco, ЦМК	
15	Сотрудничество с другими образовательными учреждениями (школами, УСПО и ВПО) Уральского региона, в т.ч. через проведение конференций, методических семинаров, конкурсов и олимпиад	формирование положительного имиджа УРТК им. А.С. Попова; привлечение абитуриентов; обеспечение преемственности СПО с другими уровнями образования	по отдельному плану информационно-методического отдела	информационно-методический отдел	
16	Создание учебно-тренировочного центра по компетенции Сетевое и системное администрирование для подготовки как студентов колледжа, так и членов сборной команды WorldSkills Russia для участия в чемпионатах профессионального мастерства разного уровня	Повышение качества профессиональной подготовки студентов, получение дополнительных средств от Союза WorldSkills Russia	2018-2020	СЦК, руководитель ИТ отдела	выполняется
17	Участие в конкурсе корпорации Росатом для проведения отборочных соревнований AtomSkills по Электронике и Сетевому и системному администрированию	Повышение качества профессиональной подготовки студентов, получение дополнительных средств от корпорации Росатом	2018-2022	СЦК	выполняется
18	Получение аккредитации СЦК по направлению Электроника, Сетевое и системное администрирование, Разработка компьютерных игр и мультимедийных приложений	Повышение качества профессиональной подготовки студентов, получение дополнительных средств от Союза WorldSkills Russia	2019	СЦК	
19	Заключение партнерских соглашений с компаниями-интеграторами	Модернизация оборудования специализированных лабораторий	2018-2022	СЦК, руководители технического и ИТ отделов	
20	Замена программного обеспечения на свободное	Обеспечение основной деятельности колледжа ресурсами	2018-2022	Инженер-программист	
21	Реализация проекта «Билет в будущее»	Профессиональная ориентация потенциальных абитуриентов	2018-2020	СЦК	выполняется

3. Модернизация системы воспитательной и социально-значимой деятельности УРТК им. А.С. Попова

Локальные задачи:

1. Развитие адаптивных качеств, формирование толерантности, религиозной и национальной терпимости, социально-коммуникативных компетенций студентов.
2. Воспитание способности и осознанного желания ориентироваться в социальной, экономической и политической действительности, формирование патриотических качеств.
3. Формирование навыков по применению в жизни здоровые берегающих технологий, умения противостоять психо-активным веществам и иным вредящим здоровью привычкам.

Развивающие действия:

№ п/п	мероприятия	результат	сроки реализации	ответственные	отметка о выполнении на 06.04.2020
сбережение здоровья студентов и педагогического коллектива					
1	Составление комплексной программы по профилактике наркомании, алкоголизма и табакокурения в УРТК им. А.С. Попова. Реализация программы	здоровый образ жизни студентов	2018	зам. директора по ВР, студсовет	выполнено
2	Организация встреч и бесед с медицинскими работниками, правоохранительными органами. Совместная работа с отделом молодежи, городским центром медпрофилактики, инспекцией ПДН	профилактика негативных привычек	В течение всего периода реализации Программы	кл. руководители, зам. директора по ВР, зав. здравпунктом,	выполняется
3	Организация занятий по физической культуре с учетом физиологического состояния здоровья студентов. Организация работы со студентами, освобожденными от физкультуры	сохранение здоровья, максимальная внеучебная занятость студентов	В течение всего периода	руководитель спортклуба	выполняется
4	Организация клуба здоровья для преподавателей (волейбол, аэробика)	сохранение здоровья педагогов	2018	руководитель спортклуба	
5	Создание новых спортивных школ	пропаганда здорового образа жизни	2018-2022	спортклуб	Создана шахматная школа
6	Активизация волонтерского движения в УРТК им. А.С. Попова, распространение положительного опыта по другим ОУ СПО Свердловской области	пропаганда здорового образа жизни	2018-2022	зам. директора по ВР, МД «Апельсин»	выполняется
7	Организация спортивных соревнований в тренажерном зале общежития	здоровый образ жизни студентов, максимальная внеучебная занятость	2 раза в год	тренер общежития	Зал ликвидирован
8	Организация и проведение чемпионатов УРТК им. А.С. Попова по разным видам	здоровый образ жизни студентов, внеучебная занятость, положительный	в течение всего периода	руководитель спортклуба	выполняется

№ п/п	мероприятия	результат	сроки реализации	ответственные	отметка о выполнении на 06.04.2020
	спорта, спортивно-массовых мероприятий, участие в районных, городских, областных, региональных соревнованиях	имидж УРТК им. А.С. Попова			
9	Организация бесперебойной и результативной работы спортивных секций клуба «Радиотехник», в т.ч. коллективной радиостанции	здоровый образ жизни студентов, внеучебная занятость	в течение всего периода	руководитель спортклуба, начальник радиостанции	выполняется
10	Организация подготовки студентов к осознанному материнству и отцовству. Проведение цикла бесед «Молчаливая революция»	здоровый образ жизни студентов, осознанное отношение к рождению детей	ежегодно по плану ВР	классные руководители, зам. директора по ВР	выполняется
11	Участие команды турклуба «Радар» в Альпиниадах, получение студентами значков «Альпинист России»	положительный имидж УРТК им. А.С. Попова	ежегодно, не менее 5 значков	руководитель турклуба	выполняется
12	Организация работы родительского лектория о психологических особенностях подросткового возраста	сотрудничество для здоровьесбережения студентов	ежегодно сентябрь-октябрь	зам. директора по ВР, педагог-психолог	выполняется
13	Активизация работы спортивного клуба «Радиотехник», создание новых спортивных секций, в т.ч. в общежитии УРТК им. А.С. Попова	здоровый образ жизни студентов, внеучебная занятость	2018-2022	руководитель спортклуба	выполняется
14	Участие команды УРТК им. А.С. Попова во Всероссийских спартакиадах «Призывники России»	здоровый образ жизни студентов, положительный имидж УРТК им. А.С. Попова	2018-2022	руководитель спортклуба	
15	Реконструкция стадиона и полосы препятствий головного колледжа	здоровьесбережение студентов, внеучебная занятость, формирование ответственности	2018	директор, замдиректора по развитию, руководитель АХО	выполнено
16	Создание элементов физкультурной площадки и полосы препятствий в Полевском филиале Колледжа	здоровьесбережение студентов, внеучебная занятость	2018-2019	зав. филиалом	выполнено
17	Проведение медицинских осмотров педагогического состава УРТК им. А.С. Попова и его филиалов	выявление заболеваний, своевременность помощи	ежегодно	зав. здравпунктом	выполняется
18	Активизация санитарно-просветительской работы здравпункта УРТК им. А.С. Попова, прививочные кампании	сохранение здоровья студентов	ежегодно по графику	зав. здравпунктом	выполняется
19	Обеспечение оптимальных жилищно-бытовых условий студентов, проживающих в общежитии, соблюдение санитарно-гигиенического режима	сохранение здоровья студентов	ежегодно	комендант общежития	выполняется

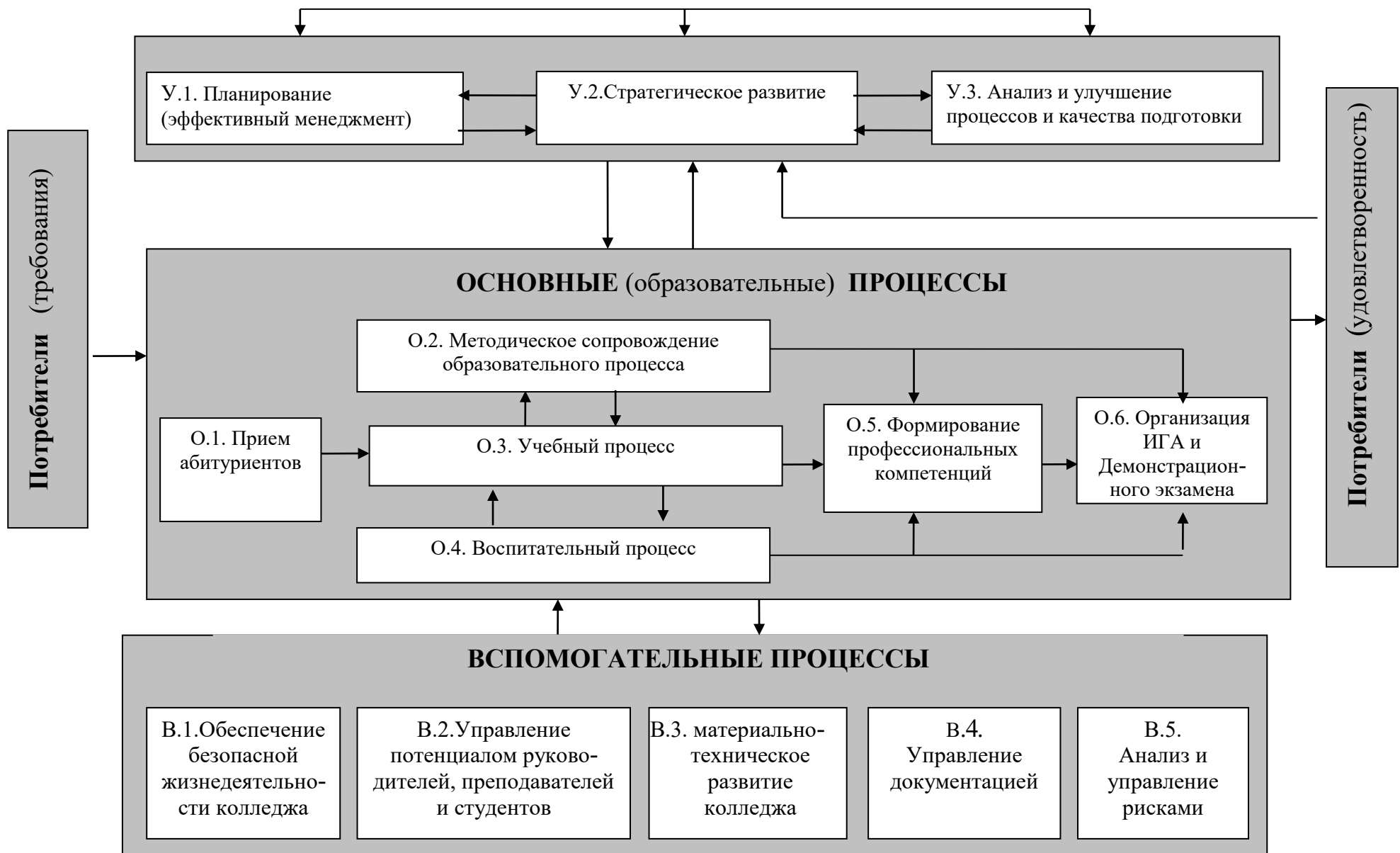
№ п/п	мероприятия	результат	сроки реализации	ответственные	отметка о выполнении на 06.04.2020
20	Проведение в общежитии циклов просветительских лекций, бесед, дискуссий, по проблемам ценностной ориентации молодежи и здоровому образу жизни	сохранение здоровья студентов	ежегодно ноябрь-декабрь	классные руководители, воспитатель общежития	выполняется
формирование осознанного патриотизма					
1	Реализация государственной программы «Патриотическое воспитание граждан РФ»	формирование осознанного патриотизма	2018-2022	зам. директора по ВР, военрук,	выполняется
2	Поддержка военно-десантного клуба «Белый купол»	формирование осознанного патриотизма, подготовка к службе в армии	постоянно	зам. директора по ВР, Совет УРТК им. А.С. Попова	выполняется
3	Поддержание в надлежащем состоянии стадиона, тренировочных зон (ремонт, окрашивание, сварка, испытания)	обеспечение безопасности, сохранение здоровья студентов	ежегодно июль	руководитель АХО	выполняется
4	Создание пейнтбольного поля	подготовка к службе в армии	2018	зам. директора по ВР	
5	Проведение шефских концертов в воинской части № 3728, госпиталях инвалидов войн, МВД	эмоциональная помощь военнослужащим и ветеранам	ежегодно	студенческий клуб «Аллегро»	
6	Проведение мероприятий для вхождения студентов в систему гражданско-патриотических и духовно-нравственных ценностей	формирование чувства причастности к студенческому братству, уважения к родителям, УРТК им. А.С. Попова	систематически по плану воспитательной работы	зам. директора по ВР, студсовет, классные руководители	выполняется
7	Подготовка литературно-музыкальной композиции (спектакля) ко Дню Победы	формирование чувства причастности к Родине	ежегодно к 9 мая	студенческий клуб «Аллегро»	
8	Проведение социологических исследований (силами студентов) по проблемам их духовно-нравственного, гражданско-патриотического воспитания	своевременность корректирующих действий	1 раз в год	зам. директора по ВР, зав. филиалами, МД «Апельсин»	
9	Проведение «Дней карьеры» с представителями родителей, работодателей, студентов 1-2 курсов	демонстрация достижений каждого студента	ежегодно март	методист по практическому обуч.	выполняется
10	Шефство над ветеранами труда (ветеранами УРТК им. А.С. Попова). Проведение акций милосердия ко Дню учителя и Дню радио (подарки, концерты)	формирование осознанного патриотизма, милосердия	ежегодно	совет ветеранов УРТК им. А.С. Попова, студенческий клуб	
11	Проведение комплексной военно-спортивной игры «Служу Отечеству» для всех курсов	формирование осознанного патриотизма	ежегодно	военрук, клуб «Белый купол»	выполняется
12	Проведение военно-спортивного многоборья студентов 2 и 3 курсов	формирование духа состязательности	ежегодно	руководитель спортклуба	выполняется
13	Проведение месячника оборонно-массовой работы	формирование осознанного желания служить в армии	ежегодно	зам. директора по ВР	выполняется

№ п/п	мероприятия	результат	сроки реализации	ответственные	отметка о выполнении на 06.04.2020
14	Участие в районном и городском конкурсах «Ветер Победы»	формирование положительного имиджа УРТК им. А.С. Попова	ежегодно май	студенческий клуб «Аллегро»	выполняется
15	Проведение областного конкурса студенческого поэтического творчества с патриотической тематикой. Издание сборников стихов.	формирование осознанного патриотизма	ежегодно апрель	председатель ЦМК гуманитарных дисциплин	выполняется
16	Ежегодная организация студенческого фестиваля «Весна УРТК им. А.С. Попова» (конкурсы, олимпиады, выставки, спартакиады и др. мероприятия по отдельному плану)	формирование духа состязательности, чувства гордости за УРТК им. А.С. Попова	ежегодно март-май	зам.директора по ВР, зав. филиалами, студсовет	выполняется
	Активизация работы студенческого самоуправления. Организация систематической творческой учебы студенческого актива	формирование активной жизненной позиции	постоянно	зам. директора по ВР, студсовет, МД «Апельсин»	выполняется
	Активизация работы Совета по профилактике правонарушений, привлечение к работе активистов групп	превентивность асоциального поведения студентов	постоянно, не реже 1 раза в месяц	совет по профилактике, зам. директора по ВР	выполняется
	Проведение педагогических советов, методических объединений классных руководителей по проблемам воспитания личности специалиста в современных условиях	педагогическая помощь студентам и классным руководителям	постоянно, не реже 1 раза в семестр	зам. директора по ВР, зам. директора по УР	выполняется
	Организация индивидуальных социально-психологических консультаций, тренингов (со студентами и родителями, детьми-сиротами)	психологическая помощь студентам	постоянно по плану педагога-психолога	педагог-психолог	выполняется
	Обобщение и распространение опыта патриотической работы лучших классных руководителей, преподавателей в рамках Школы молодого преподавателя	педагогическая и методическая помощь преподавателям	1 раз в год	зам. директора по ВР	
	Проведение военно-полевых сборов в условиях, приближенных к боевым, применение игровых форм сборов	формирование духа состязательности, желания служить в армии	ежегодно июль	Военрук, клуб «Белый купол»	выполняется
	Активизация работы учебного телецентра и газеты «Импульс». Регулярный выпуск общешкольной газеты и отражение в ней проблем	своевременная и полная информированность о мероприятиях УРТК им. А.С. Попова	ежегодно не менее 5 раз в год	руководитель учебного ТЦ, редактор газеты «Импульс»	

№ п/п	мероприятия	результат	сроки реализации	ответственные	отметка о выполнении на 06.04.2020
	молодежной жизни				
	Организация и проведение общеколледжного конкурса «Самый классный классный»	формирование уважения к преподавателям	2018-2022	зам. директора по ВР, методисты	
	Организация концертов молодежного оркестра театра эстрады, Уральского народного хора	духовное наполнение досуга студентов	ежегодно 2 семестр	зав. студенческим клубом	
	Участие в конкурсах, форумах и фестивалях молодежных организаций области, в т.ч. РСМ	развитие личностных качеств студентов	2018-2022	зав. студенческим клубом	выполняется
	Активизация работы музея УРТК им. А.С. Попова. Пополнение экспозиции. Организация встреч первокурсников с выпускниками УРТК им. А.С. Попова	передача традиций, поддержание положительного имиджа УРТК им. А.С. Попова	ежегодно, не менее 1 раза в семестр	зав. музеем УРТК им. А.С. Попова	выполняется
	Активизация работы кружков технического творчества студентов. Новый уровень организации выставок технического творчества студентов	формирование профессиональных компетенций во внеучебной деятельности	ежегодно апрель	студсовет, руководитель технического отдела	выполняется
	Организация фестивалей национальных культур (песни, хореография, кухня, фотоконкурсы и т.п.)	формирование толерантности и социальных компетенций,	2018-2022	студенческий клуб «Аллегро»	выполняется
<i>социальная поддержка коллектива, обеспечение безопасности жизнедеятельности УРТК им. А.С. Попова</i>					
	Проведение обучения и проверки знаний по ОТ всех категорий работников и студентов УРТК им. А.С. Попова	безопасность деятельности	ежегодно 1 раз в семестр	инженер по ОТ	
	Создание условий для проживания молодых специалистов в общежитии УРТК им. А.С. Попова	комфортность работы	постоянно	профком	выполняется
	Оказание периодической материальной (продовольственной) помощи ветеранам УРТК.	поддержка ветеранов	ежегодно	профком	выполняется
	Включение в коллективный договор мер социально-экономической поддержки коллектива, оздоровления в санаториях, профилакториях	комфортность работы, минимизация текучести кадров	раз в 3 года	директор, профком	выполняется
	Организация медицинской помощи сотрудникам и студентам через здравпункт УРТК им. А.С. Попова. Обеспечение медпункта лекарственными формами	здоровьесбережение сотрудников и студентов	постоянно	зав. здравпунктом, фельдшер	выполняется
	Проведение медицинского профилактического осмотра преподавателей и сотрудников	Раннее выявление заболеваний	ежегодно	директор	выполняется

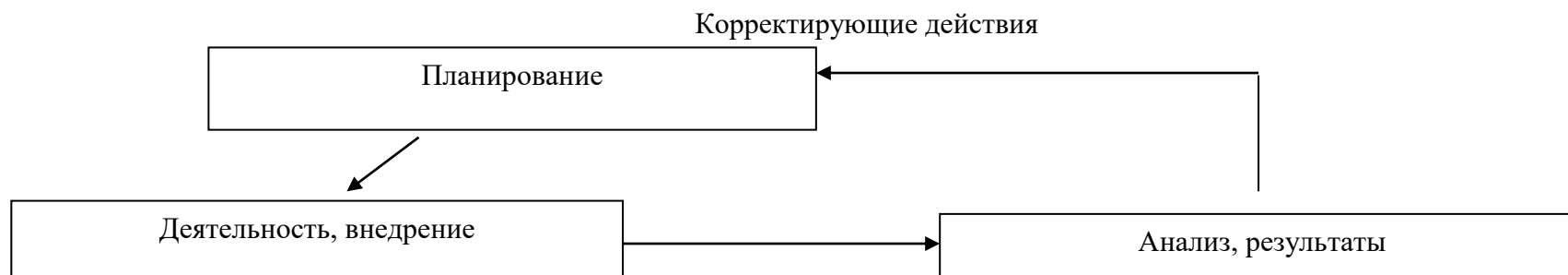
№ п/п	мероприятия	результат	сроки реализации	ответственные	отметка о выполнении на 06.04.2020
	Проведение специализированной оценки рабочих мест по условиям труда	обеспечение безопасности труда	2019,2022	Комиссия по ОТ	выполнено
	Обеспечение работников и студентов УРТК им. А.С. Попова специальной одеждой, специальной обувью и средствами индивидуальной защиты	обеспечение безопасности труда	по плану	руководитель АХО	
	Поддержание УРТК им. А.С. Попова в надлежащем состоянии (ремонт, коммун. услуги, замена окон)	обеспечение безопасности и комфортности труда	по плану ремонтных работ	руководитель АХО	выполняется
	Определение дополнительных источников внебюджетного финансирования, минимизация необоснованных расходов	сокращение расходов, увеличение доходов	постоянно	директор, зам. директора по развитию	выполняется
	Организация выезда сотрудников на природу, организация спортивных соревнований	эффективность труда, сохранение здоровья коллектива	1 раз в году	директор, профком	выполняется

Схема взаимодействия процессов УРТК им. А.С. Попова УПРАВЛЕНИЕ



4. Механизм реализации Программы стратегического развития УРТК им. А.С. Попова

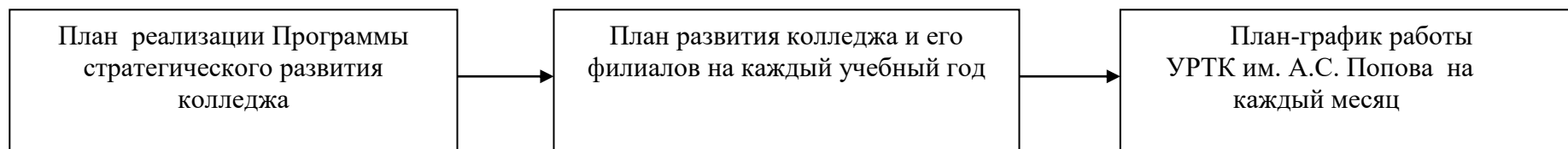
В целях реализации Программы стратегического развития УРТК им. А.С. Попова на 2018-2022 год разработана система контроля хода и результатов ее выполнения:



До окончания каждого учебного года проводится семинар-совещание руководителей подразделений УРТК им. А.С. Попова, ответственных за контроль выполнения разделов и пунктов Программы, по внесению поправок в стратегическое планирование в соответствии с проведенным анализом и результатами деятельности за учебный год.

На каждый год (помесячно) разрабатывается план работы УРТК им. А.С. Попова (тактика) и план контрольных мероприятий с определением конкретных сроков выполнения Программы и ответственных за выполнения стратегического и тактического планирования.

Реализация стратегического планирования при реализации Программы инновационного развития УРТК им. А.С. Попова осуществляется по следующей схеме:



Руководитель подразделения должен уделять не менее 5% своего рабочего времени контролю реализации Программы стратегического развития УРТК им. А.С. Попова по своему подразделению.

Программа стратегического развития колледжа размещается в локальной сети, в папке Нормативные документы.