

Министерство образования и молодежной политики Свердловской области
Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение
Свердловской области
«Уральский радиотехнический колледж им. А.С. Попова»

СОГЛАСОВАНО

Студенческим советом
УРТК им. А.С. Попова,

Протокол от 25.11.2019 № 4

РАССМОТРЕНО

Советом УРТК им. А.С. Попова

25 ноября 2019 г.

Протокол № 83

УТВЕРЖДАЮ

И.о. директора колледжа

Л. В. Самсонова

25 ноября 2019 г.



Положение
о структурном подразделении
ГАПОУ СО «Уральский радиотехнический колледж
им. А.С. Попова»
«Молодёжный проектный центр»
(с инклюзивной составляющей)

г. Екатеринбург
2019 г.

Принятые сокращения:

УРТК, Колледж – Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Свердловской области «Уральский радиотехнический колледж им. А.С. Попова»;

МПЦ, Центр – молодёжный проектный центр (с инклюзивной составляющей);

НИОКР – научно-исследовательская и опытно-конструкторская работа;

ВКР – выпускная квалификационная работа.

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение устанавливает порядок организации и работы Молодёжного проектного центра (с инклюзивной составляющей) и действует в Уральском радиотехническом колледже им. А.С. Попова, как в головном Колледже, так и в его филиалах. Молодёжный проектный центр является структурным подразделением Уральского радиотехнического колледжа им. А.С. Попова. Полное наименование: Молодёжный проектный центр (с инклюзивной составляющей). Сокращенное наименование: МПЦ.

1.2. Центр организуется при поддержке Фонда президентских грантов Российской Федерации, в целях решения важных социальных государственных задач в области профессиональной ориентации молодёжи и подготовки кадров, а также переподготовке и повышении квалификации инвалидов и их адаптации к дальнейшему трудоустройству.

Центр организуется для обучения студентов Колледжа, школьников, иной молодёжи, а также людей с ограниченными возможностями здоровья, инвалидов, привития им профессиональных навыков и компетенций, которыми должен обладать специалист технического профиля в области информационных технологий, электроники, радиотехники, работы на станках с ЧПУ, программирования. Общепринятая в Российской Федерации возрастная граница молодежной среды – до 35 лет. Обучение и переобучение инвалидов в Центре осуществляется без возрастных ограничений.

1.3. Под Молодёжным проектным центром (с инклюзивной составляющей) в настоящем положении понимается добровольное объединение студентов, выпускников и преподавателей Колледжа, школьников для получения практических навыков в сфере разработки и создания прототипов продукции, новых приборов и устройств, их программирования, а также для профессиональной ориентации школьников и профессиональной мотивации лиц с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов.

1.3. Молодёжный проектный центр (с инклюзивной составляющей) Уральского радиотехнического колледжа им. А.С. Попова создан при поддержке Регионального общественного фонда академика Н.А. Семихатова и Благотворительного фонда «Фонд развития Урала» с целью вовлечения молодёжи и людей с ограниченными возможностями здоровья, инвалидов Свердловской области в инженерную, профориентационную, проектную, научную и инновационную деятельность.

1.4. В своей деятельности Центр руководствуется Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» и иными законодательными актами, а также

Уставом Колледжа, локальными актами, действующими в Колледже, решениями Совета колледжа, приказами и распоряжениями директора, являющимися обязательными для исполнения.

2. Основные цели, задачи и функции Центра

2.1. Основные цели МПЦ:

- повышение качества подготовки студентов и действующих специалистов предприятий (компаний), иных лиц по перспективным направлениям в области электроники, радиотехники, приборостроения и информационных технологий;
- обеспечение научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ студентов и школьников, ресурсной и сервисной поддержкой в области разработки и проектирования, программирования, настройки и испытаний изготавливаемой продукции либо прототипов;
- разработка эффективных механизмов проведения досуговой, образовательной, учебной, научной, инновационной и производственной деятельности студентов Колледжа;
- организация в Центре научно-исследовательской и лабораторной базы для образовательного процесса школьников, а также студентов колледжей и университетов Свердловской области;
- получение дохода от коммерциализации результатов научно-исследовательской деятельности в сфере разработки, проектирования, изготовления, программирования, настройки и испытаний прототипов продукции либо проведения работ Молодежным проектным центром (с инклюзивной составляющей) или оказания им услуг.

2.2. Задачи МПЦ:

- научить студентов и школьников самостоятельно проектировать и собирать радиоэлектронные устройства, от простых, до сложных, включая цифровые, под управлением компьютера;
- предоставить возможность студентам Колледжа и школьникам реализации собственных перспективных проектов для последующего их участия в Выставке технического творчества, иных конкурсах и выставках;
- содействовать развитию профессиональных компетенций у студентов и школьников по разработке и созданию простейших радиоэлектронных и цифровых устройств;
- повышать квалификацию, организовывать повышение квалификации или переквалификации для лиц с ограниченными возможностями здоровья, инвалидов;
- проводить профориентационную работу для школьников города и Свердловской области.

2.3. Функции МПЦ:

- участие в подготовке обучающихся в области телекоммуникаций, радиотехники, конструирования радиоэлектронных и информационных устройств и приборов, проектирования средств связи, с учетом новых направлений развития науки и техники;
- оказание помощи в постановке новых курсов (практических занятий и лабораторных практикумов), программ подготовки школьников и студентов, а также

курсов повышения квалификации и переквалификации для лиц с ОВЗ и инвалидов, лиц предпенсионного и пенсионного возраста;

- обеспечение обучающихся лабораторной базой в рамках выполнения ими учебно-исследовательских, лабораторных, курсовых, научных и выпускных квалификационных работ по образовательным программам Колледжа;

- организация специализированных мест для преддипломной и производственной практики;

- участие в организации курсов повышения квалификации специалистов, научных и управленческих кадров совместно с отделом информационных технологий и техническим отделом Колледжа, Специализированными центрами компетенций, Многофункциональным центром прикладных квалификаций, внешними партнёрами и заказчиками;

- оказание научно-технической и информационной поддержки, консультационных услуг при проведении учебно-исследовательских, конструкторских, иных студенческих работ, проводимых в Колледже;

- организация иной деятельности, не запрещенной действующим законодательством Российской Федерации, отвечающей целям и задачам Центра и Колледжа.

3. Порядок организации деятельности Центра

3.1. Центр функционирует на площадке Колледжа, в специально выделенном помещении, приспособленном для доступа и обучения лиц с ОВЗ и инвалидов.

3.2. В образовательной деятельности Центра могут принимать участие школьники школ города Екатеринбурга и области, студенты техникумов и колледжей, высших учебных заведений, а также иные граждане.

3.3. Участие обучаемых в деятельности Центра носит добровольный факультативный характер. В Центре могут быть организованы образовательные программы и траектории учебного и внеучебного процессов Колледжа, курсы по программам дополнительного профессионального образования, учебные летние практики для студентов, летние курсы для школьников. Любой желающий может посещать Центр, согласно расписанию и программам занятий.

3.4. Для участия в деятельности и работе Центра желающему работать и/или обучаться в Молодежном проектом центре Колледжа необходимо связаться с руководителем Центра, указав ФИО и номер контактного телефона.

3.5. Руководитель Центра (либо преподаватель), исходя из состава профильных специальностей обучаемых, может формировать малые научные рабочие группы из числа студентов и школьников, а также инвалидов с целью применения каждым из них полученных теоретических знаний в конструкторской инженерной деятельности.

3.6. Комплектование рабочих групп Центра среди обучаемых производится сроком не более, чем на учебный год. Состав учащих может быть разновозрастным, сформирован из разных академических групп и курсов. Состав обучающихся в группе составляет не менее 3 человек.

3.7. Расписание и программа занятий Центра согласовывается с учебной частью Колледжа, при необходимости со всеми заинтересованными структурными подразделениями Колледжа и предприятиями-партнёрами.

4. Структура Центра

4.1. Руководитель Центра назначается директором Колледжа на основании приказа. Структура Центра согласовывается с заместителем директора по учебно-производственной работе, исходя из текущих задач, количества обучаемых, проводимых мероприятий либо объема привлеченных хозяйственных договоров на выполнение реальных проектов.

4.2. Работники Центра могут быть как штатными сотрудниками Колледжа, так и сторонними привлеченными специалистами, с которыми заключаются договоры гражданско-правового характера.

5. Права и обязанности Центра

5.1. Центр имеет право совершать действия, предусмотренные действующим законодательством и Уставом Колледжа:

- организовывать проведение семинаров, конференций, выставок, ярмарок вакансий с работодателями и т.д.;
- проводить образовательные мероприятия: мастер-классы, выездные экспедиции, ознакомительные экскурсии на предприятия, молодежные слёты по обмену опытом и т.д.;
- выполнять научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы, в том числе путем участия в грантах и конкурсах, заключения хозяйственных договоров подряда, а также оказывать возмездные консультационные услуги сторонним юридическим лицам от имени Колледжа;
- запрашивать и получать информацию в установленном порядке от иных структурных подразделений Колледжа по поручениям руководства для осуществления работ, входящих в компетенцию подразделения;
- участвовать в подготовке предложений и дополнений к локальным актам Колледжа, касающимся деятельности Центра.

5.2. Центр обязан:

- проводить профессиональную подготовку среди молодёжи, а также лиц с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов;
- участвовать во внешних грантах и конкурсах с целью привлечения дополнительных внебюджетных средств;
- соблюдать Устав Колледжа и правила внутреннего трудового распорядка.

6. Управление Центром

6.1. Руководитель Молодежного проектного Центра (с инклюзивной составляющей) подчиняется напрямую заместителю директора Колледжа по учебно-производственной работе.

6.2. Руководитель Центра несет следующую ответственность:

- эффективное расходование получаемых Центром внебюджетных средств, в т.ч. на текущие расходы Центра;
- обеспечивает эффективное использование и сохранность имущества, закрепленного за Центром;
- обеспечивает эффективное функционирование Центра;

- по согласованию с директором Колледжа оформляет договоры на оказание возмездных работ и услуг Центра, в том числе договоры на проведение научных исследований и разработок;
- обеспечивает взаимодействие между структурными подразделениями Колледжа и Центром по научной и образовательной деятельности, связанной с тематикой Центра;
- представляет интересы Центра в коммерческом и некоммерческом секторе, а также в бюджетных и государственных учреждениях (при необходимости по доверенности);
- разрабатывает планы развития Центра, утверждает его структуру и численный кадровый состав (при необходимости).

6.3. Работники Центра находятся в непосредственном подчинении руководителя Центра.

6.4. Финансовое сопровождение деятельности Центра осуществляется через лицевой счет Колледжа либо путем покрытия целевых текущих расходов от спонсоров и благотворителей Центра.

7. Финансирование Центра

7.1. Центр вправе привлекать как внутренне финансирование Колледжа, так и внешнее, путем участия в грантах и конкурсах, а также привлекать пожертвования от коммерческих компаний, Благотворительных фондов и физических лиц на покрытие текущих расходов.

7.2. Центр может проводить собственные фандрайзинговые мероприятия, направленные на популяризацию образования в сфере радиоэлектроники и информационных технологий с целью сбора пожертвований на текущие расходы.

7.3. При получении гранта или выполнении договора подряда на выполнение НИОКР Центром процент накладных расходов Колледжа устанавливается согласно действующим приказам директора Колледжа о размере отчислений в фонд управленческих (накладных) расходов.

7.4. Плата за досуговое (внеучебное) обучение студентов Колледжа или инвалидов не взимается. Обучение на площадке Центра для них осуществляется бесплатно.

7.5. Плата за обучение, профессиональные пробы, мастер-классы, иные виды образовательной деятельности МПЦ (с инклюзивной составляющей) может взиматься как с физических лиц, так и с коммерческих компаний и предприятий, желающих направить и обучить своих сотрудников, повысить их квалификацию либо по специальным утвержденным программам Колледжа (курсы дополнительного образования) для желающих повысить квалификацию либо пройти курсы переквалификации.