

Государственное автономное образовательное учреждение
среднего профессионального образования Свердловской области
«Уральский радиотехнический колледж им. А.С. Попова»

СОГЛАСОВАНО
Министерство общего и
профессионального образования
Свердловской области

нач. отдела ПСЧТЗ
Министерства
«05» августа 2014 г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор Уральского
радиотехнического колледжа
им. А.С. Попова
Л.В. Самсонова



**Положение
о многофункциональном центре прикладных квалификаций
в сфере информационных технологий и радиозлектроники
(МФЦПК ИТРЭ)**

Екатеринбург, 2014г.

1. Общие положения

1.1 Многофункциональный центр прикладных квалификаций в сфере информационных технологий и радиоэлектроники создан государственным автономным образовательным учреждением среднего профессионального образования Свердловской области «Уральский радиотехнический колледж им. А.С. Попова» по приказу Министерства общего и профессионального образования Свердловской области от 31.05.2013 года № 385-И при поддержке партнера - Центра компетенций Института радиоэлектроники и информационных технологий федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Уральский федеральный университет имени первого Президента России Б.Н. Ельцина» как структурное подразделение колледжа, осуществляющее деятельность по реализации практико-ориентированных, в том числе «коротких» образовательных программ, разработанных на основе профессиональных стандартов и/или согласованных с работодателями требований к компетенциям, обеспечивающих освоение гражданами квалификации, востребованной на рынке труда.

МФЦПК ИТРЭ являясь структурным подразделением государственного автономного образовательного учреждения среднего профессионального образования Свердловской области «Уральский радиотехнический колледж им. А.С. Попова» (ГАОУ СПО СО УРТК им. А.С. Попова или колледж), не является юридическим лицом, наделяется колледжем имуществом и оборудованием, необходимым для реализации целей и задач деятельности.

Полное наименование структурного подразделения – многофункциональный центр прикладных квалификаций в сфере информационных технологий и радиоэлектроники государственного автономного учреждения среднего профессионального образования Свердловской области «Уральский радиотехнический колледж им. А.С. Попова».

Сокращенное наименование - МФЦПК ИТРЭ.

1.2 МФЦПК ИТРЭ создан в рамках развития системы профессионального образования и усиления ее взаимодействия со сферой бизнеса и производства в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 года № 273-ФЗ, государственной программой Российской Федерации «Развитие образования» на 2013–2020 годы, утвержденной Постановлением Правительства РФ от 15.04.2014 года № 295, во исполнение мероприятий целевой программы развития образования на 2011-2015 годы по направлению «Разработка и внедрение программ модернизации систем профессионального образования субъектов Российской Федерации», выполнение мероприятий по реализации государственной социальной политики, государственной политики в области образования и науки по Указам президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 07 мая 2012 года № 599 « О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки».

Настоящее положение определяет правовые и организационно-содержательные основы деятельности МФЦПК ИТРЭ.

1.3 МФЦПК ИТРЭ представляет открытую, ориентированную на конкретного работодателя и в целом на региональный рынок труда, образовательную систему.

Заказчиками и потребителями услуг МФЦПК ИТРЭ являются организации, нуждающиеся в рабочих кадрах в области информационных технологий, радиоэлектроники и робототехники и граждане:

- обучающиеся и выпускники программ профессионального образования или молодые специалисты для получения дополнительных квалификаций под конкретное рабочее место;
- молодежь после завершения службы в рядах Российской Армии, женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет;
- незанятое население и работники, находящиеся под угрозой увольнения;
- рабочие и служащие (взрослое работающее население);
- лица предпенсионного и пенсионного возраста, которые изъявили желание сменить род деятельности и продолжить трудиться;

-преподаватели профессиональных циклов в области информационных технологий, радиоэлектроники и робототехники и мастера производственного обучения образовательных учреждений ВПО и СПО;

-граждане, желающие приобрести профессиональные квалификации для личного применения.

Для организаций малого и среднего бизнеса, бюджетных организаций – это основной путь кадрового обеспечения. В роли заказчика также может выступать Российская Федерация или Свердловская область, финансирующие подготовку кадров по заявкам организаций-работодателей полностью или частично (государственное задание или целевая подготовка).

Эффективность деятельности МФЦПК ИТРЭ во многом связана с качеством образовательного маркетинга, способностью гибко реагировать на потребности регионального рынка труда: привлекать ресурсы, необходимые для реализации востребованных в данный период времени коротких образовательных программ, в том числе на основе договоров гражданско-правового характера (договор на выполнение работ, оказание услуг и т.д.).

1.4 МФЦПК ИТРЭ руководствуется в своей деятельности следующими нормативными документами:

- Федеральными законами;
- нормативно-правовыми актами Российской Федерации и Свердловской области;
- нормативными документами Министерства образования и науки Российской Федерации и Министерства общего и профессионального образования Свердловской области;
- Устава ГАОУ СПО СО УРТК им. А.С. Попова;
- настоящего положения;
- приказа директора колледжа о начале функционирования МФЦПК ИТРЭ.

1.5 Место нахождения МФЦПК ИТРЭ: 620131, Екатеринбург, ул. Крауля, 168.

2. Цели, задачи, виды деятельности и функции МФЦПК ИТРЭ

2.1 Целью деятельности МФЦПК ИТРЭ является обеспечение подготовки, переподготовки и повышения кадров с учетом актуальных и перспективных потребностей конкретных работодателей, рынка труда Свердловской области, обусловленных задачами технологической модернизации и инновационного развития экономики Уральского региона, потребностью региона в квалифицированных кадрах путем реализации практико-ориентированных «коротких» образовательных программ, обеспечивающих освоение квалификации, востребованной на рынке труда.

2.2 Деятельность МФЦПК ИТРЭ направлена на содействие развитию системы непрерывного профессионального образования, практико-ориентированного обучения и профессиональной подготовки для опережающего развития кадрового потенциала Свердловской области в сфере информационных технологий и радиоэлектроники посредством интеграции с наукой, производством, бизнесом, обеспечению взаимовыгодного партнерства со всеми заинтересованными лицами.

2.3 МФЦПК ИТРЭ ориентирован на решение следующих задач:

- подготовка, переподготовка и повышение квалификации по профессиям и специальностям, наиболее востребованным на рынке труда Свердловской области, в том числе по запросам центров и служб занятости населения и организаций;
- подготовка, переподготовка и повышения квалификации кадров для высокотехнологичных отраслей экономики;
- обеспечение трудовой мобильности путем ускоренной подготовки персонала для перехода на новую должность, освоения нового оборудования, смежных профессий и специальностей;
- обеспечение практико-ориентированной подготовки обучающихся по основным профессиональным образовательным программам подготовки бакалавров («прикладной бакалавриат»), специалистов среднего звена и квалифицированных рабочих;

- поддержка профессионального самоопределения граждан путем предоставления соответствующих услуг общеобразовательным организациям и населению, в том числе организация профессиональных проб и тестов;
- учебно-методическое обеспечение реализации образовательных программ профессионального обучения, направленных на освоение и/или совершенствование профессиональной квалификации путем разработки, апробации и экспертизы таких программ, в том числе их содержания, технологий и методов обучения;
- обеспечение профессиональной подготовки лиц с ограниченными возможностями здоровья, в том числе с применением дистанционных образовательных технологий;
- создание условий для непрерывного практико-ориентированного профессионального образования граждан, независимо от их возраста, социального положения, давности приобретенных умений, перспектив будущей работы;
- кадровое обеспечение реализации программ, направленных на освоение и/или совершенствование профессиональных квалификаций, путем организации курсов повышения квалификации и/или стажировок на рабочем месте педагогических кадров, отвечающих за освоение обучающимися дисциплин и модулей основной профессиональной образовательной программы, дополнительной профессиональной программы или программы профессиональной подготовки.

2.4 Основными видами деятельности МФЦПК ИТРЭ являются:

- 1) образовательная деятельность - реализация образовательных программ среднего профессионального образования, профессионального обучения, дополнительных профессиональных программ, профессиональной подготовки в том числе по «коротким» программам;
- 2) мониторинг потребностей рынка труда Свердловской области в подготовке, переподготовке и повышении квалификации по профессиям рабочих (должностям служащих);
- 3) учебно-методическая и консультационно-кадровая деятельность;
- 4) оказание услуг в области профессиональной ориентации и сопровождения профессионального самоопределения;
- 5) социально-воспитательная деятельность по сопровождению, адаптации абитуриентов, студентов и талантливой молодежи колледжа в период обучения;
- 6) тренерская и наставническая деятельность с талантливой молодежью по сопровождению в период формирования и развития личности;
- 7) сертификационная деятельность совместно с Центром компетенций Института радиоэлектроники и информационных технологий федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Уральский федеральный университет имени первого Президента России Б.Н. Ельцина» и соответствующими внешними организациями на предмет независимой оценки соответствия профессиональным стандартам информационно-технологических отраслей компетенций студентов и выпускников колледжа;
- 8) рекрутинговая деятельность для отраслевых предприятий, компаний и бизнес-структур радиоэлектронной, инфо-телекоммуникационной отраслей г. Екатеринбурга, Свердловской области и Уральского федерального округа;
- 9) аутсорсинговая деятельность персонала МФЦПК ИТРЭ среди студентов колледжа и слушателей МФЦПК ИТРЭ для вышеуказанных отраслей;
- 10) консультационная деятельность по поддержке молодежи и персонала предприятий и организаций в выстраивании индивидуальной траектории профессионального развития;
- 11) международная деятельность по установлению партнерских отношений с международными отраслевыми предприятиями, компаниями и бизнес-структурами радиоэлектронной, инфо-телекоммуникационной и IT-отраслей для организации стажировок и взаимовыгодных коммуникаций;
- 12) просветительская и рекламная деятельность с целью продвижения бренда Института радиоэлектроники и информационных технологий федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего профессионального

образования «Уральский федеральный университет имени первого Президента России Б.Н. Ельцина и бренда государственного автономного образовательного учреждения среднего профессионального образования Свердловской области «Уральский радиотехнический колледж им. А.С. Попова» на рынке профессионального образования.

2.5 Функции МФЦПК ИТРЭ:

1) мониторинг рынка труда отраслевых предприятий, компаний и бизнес-структур радиоэлектронной и инфо-телекоммуникационной отраслей г. Екатеринбурга, Свердловской области и Уральского федерального округа, его анализ и подготовка резюме по программам и перспективам развития подготовки студентов колледжа и слушателей МФЦПК ИТРЭ, их возможного трудоустройства. Организация социологического, информационного опросов (в том числе через интернет) студентов и слушателей, сбора информации от кадровых агентств и работодателей;

2) установление партнерских взаимовыгодных отношений с отраслевыми предприятиями, компаниями и бизнес-структурами радиоэлектронной, инфо-телекоммуникационной отраслей г. Екатеринбурга, Свердловской области и УрФО с целью организации компетентностной, персонифицированной подготовки студентов колледжа и слушателей МФЦПК ИТРЭ и их трудоустройства;

3) разработка моделей компетенций рабочих мест работодателя на основе профессиональных стандартов отраслей и организаций совместно с представителями предприятий, компаний и бизнес-структур радиоэлектронной, инфо-телекоммуникационной отраслей, с целью разработки «коротких» образовательных программ;

4) системный отбор (тестирование, деловые и производственные игры, проектное обучение) студентов колледжа, слушателей МФЦПК ИТРЭ, слушателей Центра компетенций Института радиотехники и информационных технологий УрФУ (по договору о сотрудничестве) на основе моделей компетенций рабочих мест работодателя, включая их личностно-деловые качества и способности;

5) оказание консультационных, информационно-справочных и информационно-рекламных услуг для работодателей;

6) организация стажировок студентов профессиональных образовательных организаций и слушателей МФЦПК ИТРЭ на рабочем месте для приобретения устойчивых профессиональных умений;

7) организация работ по взаимодействию с общественными и молодежными организациями с целью формирования положительного имиджа колледжа, Центра компетенций Института радиотехники и информационных технологий федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Уральский федеральный университет имени первого Президента России Б.Н. Ельцина» и МФЦПК ИТРЭ;

8) иные функции, необходимые для осуществления видов деятельности, не запрещенных действующим законодательством Российской Федерации, уставом колледжа и данным положением.

3. Полномочия МФЦПК ИТРЭ

3.1 МФЦПК ИТРЭ в соответствии с возложенными на него задачами в пределах своей компетенции выполняет следующие полномочия относительно процессов системы менеджмента качества, выстроенной в колледже:

1) в части обеспечения образовательного процесса:

- организация образовательного процесса для предприятий и организаций, нуждающихся в рабочих кадрах в области информационных технологий и радиотехники, безработных граждан или высвобождающихся работников предприятий (опережающее обучение);

2) в части обеспечения управления ресурсами:

- организация повышения квалификации педагогических работников и технических специалистов образовательных организаций (стажировка и профессиональное повышение квалификации);

- организация различных форм профессионального общения профессионально-педагогических работников учреждений ВПО и СПО и работодателей профиля;
- развитие информационного ресурса для обеспечения доступности информации о профессиональном образовании сферы информационных технологий и радиоэлектроники гражданам, работодателям (их объединениям), профессиональным образовательным организациям, выпускникам общеобразовательных учреждений;
- 3) в части обеспечения процессов измерения, анализа и улучшения:
 - маркетинговые исследования рынка труда Свердловской области;
 - МФЦПК ИТРЭ может использоваться как ресурсная база для проведения процедур независимой оценки и сертификации квалификации, в том числе подтверждения квалификационного уровня без прохождения формального обучения;
- 4) в части обеспечения стратегического планирования:
 - разработка предложений по развитию спектра практико-ориентированных, в том числе «коротких» профессиональных образовательных программ на основе результатов исследований по направлению информационных технологий и радиоэлектроники.

4. Организация деятельности МФЦПК ИТРЭ

4.1 Кадровый состав МФЦПК ИТРЭ

На должность руководителя Центра назначается лицо, имеющее высшее профессиональное образование и опыт работы в системе профессионального образования.

Руководитель осуществляет оперативное руководство МФЦПК ИТРЭ и несет ответственность за выполнение возложенных на него задач, выполнение своих обязанностей, за функционирование МФЦПК ИТРЭ, качество, своевременность и результаты его деятельности. Руководитель МФЦПК ИТРЭ все оперативные вопросы, связанные с реализацией планов, программ, проектов развития профессионального образования может решать со специалистами Центра компетенций ИРТИ-РТФ УрФУ, колледжа, представителями работодателей.

МФЦПК ИТРЭ может иметь в своей структуре определенные службы (отделения): отделение дополнительного образования, центр сертификации компетенций и квалификаций, информационно-методический центр, лаборатории и т.д.

Сотрудники МФЦПК ИТРЭ являются работниками ГАОУ СПО СО УРТК им. А.С. Попова и находятся в оперативном подчинении руководителя МФЦПК ИТРЭ. Деятельность сотрудников регламентируется должностными инструкциями, утвержденными директором ГАОУ СПО СО УРТК им. А.С. Попова.

МФЦПК ИТРЭ привлекает к сотрудничеству преподавателей УрФУ, колледжа, представителей работодателей как преподавателей-практиков.

4.2 Характеристика реализуемых МФЦПК ИТРЭ образовательных программ

Образовательные программы, реализуемые МФЦПК ИТРЭ, имеют практико-ориентированный характер, а именно:

- программы профессиональной переподготовки и повышения квалификации рабочих (служащих) и специалистов среднего звена;
- дополнительные профессиональные программы;
- программы повышения квалификации педагогических кадров, отвечающих за освоение профессионального цикла основных профессиональных образовательных программ или образовательных программ профессионального обучения;
- программы профессиональной подготовки.

Сроки обучения в МФЦПК ИТРЭ и формы обучения устанавливаются с учетом особенностей профессиональной образовательной программы, программ профессиональной подготовки, повышения квалификации, переподготовки, потребностей заказчика. Длительность таких программ может варьировать от 8 часов до нескольких месяцев. В перспективе программы, реализуемые МФЦПК ИТРЭ, должны разрабатываться на основе профессиональных стандартов или прямых требований работодателей. Программы, независимо от их продолжительности, согласуются с работодателями.

4.3 Материальное, организационное и техническое обеспечение деятельности МФЦПК ИТРЭ

1) материально-техническое оснащение перманентно реализуемых программ осуществляется преимущественно за счет средств работодателей. Обеспечение «коротких» программ профессионального обучения, спрос на которые отличается динамичностью, осуществляется на основе договоров гражданско-правового характера;

2) программы повышения квалификации, профессиональной подготовки и переподготовки, стажировки для конкретных работодателей могут быть реализованы за счет бюджета Свердловской области, для этого работодатели до 15 сентября представляют в ГАОУ СПО СО УРТК им. А.С. Попова заявку на профессиональную подготовку кадров за счет средств бюджета Свердловской области в соответствии с перечнем профессиональной подготовки, а ГАОУ СПО СО УРТК им. А.С. Попова до 1 октября направляет в Министерство общего и профессионального образования Свердловской области уточненную заявку для формирования государственного задания на профессиональную подготовку кадров. Министерство общего и профессионального образования Свердловской области ежегодно определяет объем и структуру профессиональной подготовки кадров на следующий финансовый год в соответствии с потребностями экономического развития Свердловской области с учетом поданных заявок;

3) отношения по подготовке кадров между МФЦК ИТРЭ ГАОУ СПО СО УРТК им. А.С. Попова и работодателями, службами занятости и гражданами оформляются договорами;

4) зачисление на профессиональное обучение и профессиональную подготовку в МФЦК ИТРЭ осуществляется по личному заявлению гражданина в ГАОУ СПО СО УРТК им. А.С. Попова на основании приказа директора колледжа. Учет и движение обучающихся (слушателей), учет выдачи документов о подготовке в МФЦК ИТРЭ осуществляет руководитель МФЦК ИТРЭ (по доверенности - заведующий филиалом колледжа).

4.4 Контроль и оценка результатов освоения образовательных программ

Результаты освоения образовательных программ оцениваются в ходе текущего контроля и итоговой аттестации. Итоговая аттестация может осуществляться как в независимых Центрах оценки и сертификации квалификаций, так и специально созданными аттестационными (сертификационными) комиссиями. В состав комиссии входят представители работодателя-заказчика образовательной услуги и/или организаций, заинтересованных в подготовке соответствующих кадров.

Слушателям МФЦК ИТРЭ, успешно завершив курс обучения, в зависимости от освоенной программы выдаются документы об образовании и/или квалификации. Если обучающиеся были направлены в независимый Центр оценки и сертификации квалификаций и успешно прошли испытания, им выдается сертификат установленной формы.

Качество профессионального обучения и профессиональной подготовки МФЦК ИТРЭ обеспечивается следующими способами:

- профессионально-общественной аккредитацией образовательных программ;
- наличием положительного заключения, полученного от работодателей и/или крупных компаний отрасли, и/или представительной выборки организаций, заинтересованных в подготовке соответствующих кадров;

- вынесением положительных заключений независимыми экспертами, экспертными организациями, уполномоченными объединениями работодателей и/или крупными компаниями отрасли;

- использованием материально-технических, информационных, кадровых ресурсов учебно-производственных центров и специализированных мастерских и лабораторий ГАОУ СПО СО УРТК им. А.С. Попова, организаций-партнеров колледжа, работодателей, в том числе представлением базы для практической подготовки.

4.5 Оценка эффективности деятельности МФЦК ИТРЭ

Основные критерии и показатели эффективности деятельности МФЦК ИТРЭ связаны с обязательствами перед

- государственными и муниципальными заказчиками, в т.ч. службами, центрами занятости и другими структурами, финансирующими (оплачивающими) обучение;

- предприятиями и организациями, оплачивающими обучение своих работников;
- гражданами, самостоятельно оплачивающими индивидуальные услуги в сфере непрерывного профессионального обучения и профессиональной подготовки.

В качестве ведущих показателей эффективности деятельности МФЦПК ИТРЭ в зависимости от решаемых задач могут использоваться:

1) соответствие перечня реализуемых программ актуальным и перспективным потребностям рынков труда с учетом решения задач технологической модернизации и инновационного экономического развития Российской Федерации и Свердловской области, в том числе задач оборонно-промышленного комплекса;

2) количество обученных в течение учебного года, в т.ч. по заявкам центров занятости населения и работодателей, а также по личной инициативе граждан;

3) доля трудоустроенных граждан, обучившихся в МФЦПК ИТРЭ, относительно числа завершивших обучение;

4) доля выпускников, получивших дополнительную профессиональную подготовку в МФЦПК ИТРЭ, успешно прошедших процедуру внешней независимой сертификации квалификаций, к общей численности обучавшихся;

5) число обучающихся в учреждениях общего образования, воспользовавшихся услугами по профессиональной ориентации в МФЦПК ИТРЭ;

6) охват программами повышения квалификации и стажировки на рабочем месте педагогических кадров образовательных организаций (число обучившихся).

Эффект от создания МФЦПК ИТРЭ проявится в обеспечении промышленных предприятий оборонного комплекса, иных производственных предприятий, научно-исследовательских и других организаций Уральского региона в целом и Свердловской области в частности молодыми высококвалифицированными профессиональными кадрами для современных высокотехнологических производств; в подготовке рабочих, готовых без «раскачки» работать по двум-трем специальностям на инновационном оборудовании и соответствующих профессиональным и корпоративным компетенциям предприятий.

5. Хозяйственная и финансовая деятельность МФЦПК ИТРЭ

5.1 Финансовое и материально-техническое обеспечение деятельности МФЦПК ИТРЭ осуществляется преимущественно на принципах самофинансирования и самокупаемости.

5.2 Финансирование образовательных услуг, оказываемых МФЦПК ИТРЭ, может осуществляться

- по договорам с работодателями о подготовке рабочего/специалиста под конкретное рабочее место за счет средств работодателя;

- по договорам с гражданами, за счет физических лиц;

- за счет средств колледжа, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности;

- за счет средств федерального, областного и/или муниципального бюджета;

- на основе конкурсных процедур, проводимых службами (центрами) занятости населения с последующим заключением договора (преимущественно для программ профессионального обучения и повышения квалификации).

6. Заключительные положения

6.1 Настоящее Положение может быть изменено и дополнено в установленном в колледже порядке. Положение составлено на 8 страницах в трех подлинных экземплярах, хранящихся:

первый – у заместителя директора колледжа по развитию,

второй – в Центре компетенций ИРИТ-РТФ УрФУ,

третий – у руководителя МФЦПК ИТРЭ,

учтенная копия в электронном виде – в отделе системы менеджмента качества ГАОУ СПО СО УРТК им. А.С. Попова.